

Beredskabskommissionen Vestsjællands
Brandvæsen (Møde i beredskabskommissionen
VSBV)

27-02-2026 08:00 - 10:00

Virtuelt via Teams

Information: Christina Krzyrosiak Hansen

Holbæk Kommune

Betina Fabricius Olsen

Holbæk Kommune

Martin Damm

Kalundborg Kommune

Nikolaj Vad

Kalundborg Kommune

Hanne Pigonska

Odsherred Kommune

John Larsen

Odsherred Kommune

Paw Kaltoft

Midt- og Vestsjællands Politi

Lars Karlsen

Beredskabsdirektør, Vestsjællands Brandvæsen

Kenneth Nobel

Medarbejderrepræsentant, Vestsjællands Brandvæsen

Niklas Kristensen

Medarbejderrepræsentant, Vestsjællands Brandvæsen

Winie Heisel

Medarbejderrepræsentant, Vestsjællands Brandvæsen

Indhold

Punkt 1: Status.....	1
Beslutning for Punkt 1: Status.....	1
Punkt 2: Foreløbig regnskab 2025.....	2
Beslutning for Punkt 2: Foreløbig regnskab 2025.....	3
Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2026.....	4
Beslutning for Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2026.....	5
Punkt 4: Status GDPR pr. 31. januar 2026.....	6
Beslutning for Punkt 4: Status GDPR pr. 31. januar 2026.....	7
Punkt 5: Vagtcentralsamarbejde.....	8
Beslutning for Punkt 5: Vagtcentralsamarbejde.....	9
Punkt 6: Status på bevilligede midler.....	10
Beslutning for Punkt 6: Status på bevilligede midler.....	11
Punkt 7: Status på eftersyn af betondækningsgrave.....	12
Beslutning for Punkt 7: Status på eftersyn af betondækningsgrave.....	13
Punkt 8: Eventuelt.....	13
Beslutning for Punkt 8: Eventuelt.....	13
Punkt 9: Underskriftark.....	13

Punkt 1: Status

- Status på erhvervsområdet i Kalundborg
- Orientering om ekspertpanelets anbefalinger - Vedhæftet som bilag "Taktskifte for Danmarks Redningsberedskab"

Beslutning for Punkt 1: Status

Tur til Holland for at se muligheder for materiel som er brugbart både på Klb. Refinery og Novo Nordisk. Det er undersøgt at vi gerne må indgå aftale med firmaerne, så de indkøber materiellet.

Takst skifte Danmarks redningsberedskaber – en kort gennemgang af rapporten.

Møde i KL, hvor der plukkes i rapporten. Der tilføres midler forskellige steder til engangsudgifter.

Ekspertpanel for
beredskabsområdet

Taktskifte for Danmarks rednings- beredskab



FEBRUAR 2026

Anbefalinger for det samlede redningsberedskab i et nyt risiko- og trusselsbillede



Indhold

Forord	5
Indledning	6
Ekspertpanelets anbefalinger	11
Pejlemærke 1: Robust	12
Pejlemærke 2: Effektivt	17
Pejlemærke 3: Skalérbart	21
Fagligt fundament	25
Implementering	27
Perspektivering	28

Om Ekspertpanel for beredskabsområdet

Ekspertpanel for beredskabsområdet er nedsat af regeringen i juni 2025 som led i regeringens fokus på styrket samfundssikkerhed og beredskab. Ministeren for samfundssikkerhed og beredskab har bedt ekspertpanelet om at analysere og komme med anbefalinger til organiseringen af redningsberedskabet og samspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber for at afdække og understøtte fremtidige behov i lyset af den sikkerhedspolitiske situation, klimaforandringer, grøn omstilling og civilbeskyttelse mv.

Ekspertpanelets medlemmer er personligt udpeget i kraft af deres faglige kompetencer og erfaring. Panelet repræsenterer ikke særlige institutionelle eller organisatoriske interesser. Ekspertpanelet har på baggrund af deres viden og faglighed formuleret anbefalingerne.

Ekspertpanelet består af:

- Christine Engel Christensen, vicedirektør, Styrelsen for Samfundssikkerhed
- Gunnar Wedell van der Leeden, afdelingschef, Danmarks Meteorologiske Institut
- Henrik Skals, politiinspektør, Nordjyllands Politi
- Jakob Vedsted Andersen, beredskabsdirektør, Hovedstadens Beredskab
- Kristian Cedervall Lautau, prorektor og professor, Københavns Universitet
- Rasmus Dahlberg, vicecenterleder og lektor, SECURE, Roskilde Universitet
- Rikke Sønderriis, beredskabsdirektør, Frederiksborg Brand & Redning
- Sascha Volmer Sørensen, fhv. kommunaldirektør

Forord

Der er brug for et taktskifte i Danmarks samlede redningsberedskab. Vi skal planlægge mere, samtænke mere, øve mere, uddanne mere og ikke mindst investere mere. Samtidig skal vi øge tempoet på alle områder. Komplekse klimaforandringer, teknologiske risici og hybride trusler går ikke væk af sig selv – men med rettidig omhu og ansvarlige beslutninger kan vi forebygge og forberede os så godt som muligt på en mere usikker verden. Det kræver gentænkning af både geografiske afgrænsninger og den traditionelle opdeling mellem det statslige redningsberedskab og de kommunale redningsberedskaber. Risici og trusler anerkender nemlig hverken administrative grænser, sektoransvar eller forvaltningsniveauer.

Både NATO og EU er klare i formuleringen af forventninger og krav til dansk modstandsdygtighed. Fremadrettet skal Danmark anvende 1,5 procent af bruttonationalproduktet på den brede samfundssikkerhed til understøttelse af Danmarks samlede robusthed både nationalt, regionalt og lokalt. Sådanne omfattende og nødvendige investeringer i beredskab bør gennemsyre alle samfundets sektorer, for det er i fællesskab, vi kommer godt gennem kriser. Det danske samfund har brug for et gennemtænkt beredskab, hvor alle ressourcer kan forenes ved hændelser på hele krisespektret. Alle har en rolle at spille, en opgave at udføre og et ansvar at leve op til.

Redningsberedskabet er en central del af Danmarks beredskab, og det skal styrkes til mødet med fremtidens udfordringer. Vi har i udgangspunktet et godt redningsberedskab, men verden forandrer sig hurtigere og voldsommere, end vi er vant til. Derfor er vi nødt til at udvikle et mere robust, effektivt og skalérbart redningsberedskab. Der er mange gode eksempler på lokale løsninger, der fungerer godt i dag. Tilgangen fra disse eksempler kan udbredes til hele Danmarks samlede redningsberedskab.

Hermed fremlægger Ekspertpanel for beredskabsområdet sine anbefalinger til et styrket redningsberedskab. Vi præsenterer på baggrund af tre pejlemærker ti retningsgivende anbefalinger, som kan gennemføres i løbet af få år, hvis den politiske vilje er til stede. Vores mission har været at sætte retning for det taktskifte, vi ser som nødvendigt – med respekt for at den konkrete udmøntning af vores anbefalinger naturligvis forudsætter inddragelse af alle relevante aktører omkring den videre proces.

Beredskab er dybest set sund fornuft med rettidig omhu. Vores anbefalinger sigter netop mod at gøre det rigtige – før det er for sent. At ruste Danmark til usikre tider vil koste både tid og penge for alle aktører. Ressourcer som vi alle hellere ville bruge på andre områder, men tiderne fordrer handling. Det er ekspertpanelets forhåbning, at vores arbejde kan bidrage til at skabe det politiske og organisatoriske mod, som er en forudsætning for at styrke Danmarks samlede redningsberedskab.

God læselyst!

Indledning

Danmark står i dag over for det mest alvorlige og komplekse risiko- og trusselsbillede siden anden verdenskrig – det er konklusionen i *Nationalt Risikobillede 2025*. En uforudsigelig sikkerhedspolitisk situation med krig på det europæiske kontinent og skiftende geopolitiske positioner.

Forsvarets Efterretningstjeneste (FE) vurderer i *UDSYN 2025*, at Rusland for øjeblikket fører hybridkrig mod Danmark. Hertil har FE vurderet, at den hybride trussel mod Danmark vil stige de kommende år. FE har også vurderet, at Rusland – under en række forudsætninger – i løbet af ca. to år vil udgøre en troværdig trussel mod enkelte eller flere NATO-lande og dermed være klar til en regional krig mod flere lande i Østersøregionen.



Der er behov for at robustgøre Danmarks samlede redningsberedskab – og gøre det hurtigt. Det kræver et taktskifte.

Samtidig oplever Danmark allerede nu konsekvenserne af klimaforandringer med flere tilfælde af farligt vejr i form af vedvarende og kraftig nedbør, oversvømmelser, storme og tørke. Særligt koblede vejrhændelser, hvor flere typer af farligt vejr er tidsmæssigt eller geografisk sammenfaldende, stiller større krav til beredskaberne. Hertil kan der opstå komplekse kaskadeeffekter, som forstærker konsekvenserne af ekstraordinære hændelser eller kriser.

Redningsberedskabets opgaver bliver samtidig mere krævende, farligere og teknisk komplicerede grundet den generelle udvikling indenfor grøn omstilling, digitalisering og nye byggemetoder. Kort sagt bliver hverdagen mere kompleks, samtidig med at der er kommet nye typer af risici, trusler og hændelser.

Derfor skal redningsberedskabet rustes til at håndtere hændelser på hele krisespektret, herunder flere komplekse, samtidige og hybride hændelser.

Det samlede risiko- og trusselsbillede viser, at der er behov for at robustgøre Danmarks redningsberedskab – og gøre det hurtigt. Det kræver et taktskifte.

Afgrænsning og fokus i arbejdet

Ekspertpanelet er nedsat som en del af et større arbejde for at styrke Danmarks modstandsdygtighed over for fremtidens kriser ved at øge robustheden på samtlige niveauer og på tværs af sektorer. Ekspertpanelets arbejde fokuserer specifikt på redningsberedskabet.

Redningsberedskabet i en forandret verden



Risici og trusler

Hybridkrig: Sabotage, cyberangreb og påvirkningskampagner

Klimaforandringer: Farligt vejr og koblede vejrhændelser

Teknologiske risici: Grøn omstilling, digitalisering og nye byggemetoder

Kaskadeeffekter forstærker konsekvenserne



Udfordringer i redningsberedskabet

- Redningsberedskabet fungerer i udgangspunktet godt, men verden forandrer sig
- Risici og trusler kender hverken sektorer eller forvaltningsniveauer
- U hensigtsmæssige geografiske og administrative grænser
- Skarp opdeling i et statsligt og et kommunalt redningsberedskab

Ekspertpanelet bemærker, at Danmark generelt har et omkostningseffektivt redningsberedskab.

I 2024 blev der anvendt

3,2 mia. kr.

på det statslige redningsberedskab og de kommunale redningsberedskaber, svarende til **0,1 %** af Danmarks BNP og **533 kr. pr. indbygger²**.

Redningsberedskabet omfatter det statslige redningsberedskab og det kommunale redningsberedskab, som har ansvar for at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljø ved ulykker og katastrofer. Ekspertpanelet anser redningsberedskabet for at være en central aktør i Danmarks samlede beredskab, men anerkender samtidig, at redningsberedskabet hverken kan eller bør stå alene. Et godt rustet beredskab kræver et velfungerende samspil med myndigheder i andre sektorer og med det bredere samfund, hvor også private virksomheder, civilsamfund og borgerne spiller vigtige roller. Anbefalingerne skal således læses som et bidrag til rammen for et fremtidigt totalberedskab i Danmark, jf. perspektiveringen sidst i rapporten.

Ekspertpanelets anbefalinger fokuserer på organiseringen og samspillet i redningsberedskabet i lyset af det skærpede risiko- og trusselsbillede¹. Ekspertpanelet har forholdt sig til, at redningsberedskabet skal kunne håndtere hændelser på hele krisespektret, hvilket anbefalingerne også afspejler. Anbefalingerne skal bidrage til, at redningsberedskabet også i krig kan fungere effektivt og sammenhængende i samarbejde med andre myndigheder.

Note 1: Ekspertpanelets arbejde omfatter ikke Kystredningstjenesten og havmiljøberedskabet. Anbefalingerne gælder kun Danmark.

Note 2: Udgifter er opgjort med udgangspunkt i kommunernes regnskabstal for "0.58.95 Redningsberedskab" og regnskabstal fra finansloven for 2026 for § 13.21.02. Beredskabsstyrelsen, § 13.21.03. Beredskabsforbundet, § 13.21.05. Radiokommunikationssystem til det samlede beredskab mv. og § 13.21.20. Anlægsaktiviteter på beredskabsområdet. Jf. Danmarks Statistik er BNP opgjort til 2.961,0 mia. kr. i 2024 og indbyggertallet til 6,0 mio. i 2024.

Pejlemærker for fremtidens beredskab

Ekspertpanelet har som en del af sit arbejde afholdt en workshop med deltagelse af centrale beredskabsaktører i september 2025. Formålet var at få interessenternes input til pejlemærker for et styrket redningsberedskab i Danmark. Omkring 100 personer fra ca. 35 organisationer deltog i workshoppen.

I drøftelserne på workshoppen var der flere ønsker til fremtidens beredskab, som gik igen. Der var et stærkt ønske om politisk tydelighed om, hvilke scenarier redningsberedskabet skal forberede sig på. Dertil var der et ønske om mere tydelighed i forhold til roller og ansvarsfordeling mellem forskellige beredskabsaktører.

Ekspertpanelet har opstillet tre pejlemærker, der skal vise vejen for fremtidens redningsberedskab og bidrage til at skabe mere tydelighed på tværs af redningsberedskabet. Pejlemærkerne er opstillet på baggrund af drøftelser i panelet og input fra interessenterne. Ekspertpanelet vurderer, at et styrket redningsberedskab, der skal kunne håndtere beredskabshændelser på hele krisespektret, skal være *robust, effektivt og skalérbart*. Hertil skal et styrket redningsberedskab hvile på et fagligt fundament.

Pejlemærker

Robust – Det samlede redningsberedskab kan håndtere alt fra daglige hændelser til nationale krisesituationer i lyset af nye risici og trusler, således at flere og samtidige hændelser kan håndteres lokalt med støtte fra national specialisering til særligt krævende hændelser.

Effektivt – Det samlede redningsberedskab kan styres klart og entydigt med henblik på hurtig prioritering og eksekvering, således at maksimal virkning og effektiv udnyttelse af de samlede ressourcer opnås.

Skalérbart – Det samlede redningsberedskab kan hurtigt tilpasses forskelligartede, sammenfaldende og koblede hændelser gennem skalering af indsatser og ressourcer.





Ekspertpanelets anbefalinger

Ekspertpanelet præsenterer ti retningsgivende og sammenhængende anbefalinger for et robust, effektivt og skalérbart redningsberedskab, der hviler på et fagligt fundament. Anbefalingerne skal bidrage til at ruste det samlede redningsberedskab til fremadrettet at kunne løse flere og nye opgaver på hele krisespektret. Anbefalingerne skal ses som ekspertpanelets samlede bud på, hvordan redningsberedskabet bør udvikles i lyset af det skærpede risiko- og trusselsbillede.

Taktskifte for Danmarks redningsberedskab

Ti anbefalinger for det samlede redningsberedskab i et nyt risiko- og trusselsbillede

ROBUST

Tydligere krav til dimensionering og fælles planlægning i et samlet, robust redningsberedskab

- 1 Fælles planlægningsgrundlag
- 2 Klare krav til kapaciteter og kompetencer
- 3 Ambitiøst og uafhængigt tilsyn

EFFEKTIVT

Ny organisering for effektiv koordinering og disponering af redningsberedskabets samlede ressourcer

- 4 Regional planlægning og koordination
- 5 Regionale operationscentre
- 6 Færre og større redningsberedskaber

SKALÉRBART

Fælles rammer for styring og skalering af det samlede redningsberedskab

- 7 Fælles beredskabsniveauer
- 8 Nationalt situationsoverblik
- 9 Revision af beredskabsloven

FAGLIGT FUNDAMENT

- 10 Kompetenceløft og karriereveje

Pejlemærke 1

Robust

Tydeligere krav til dimensionering og fælles planlægning i et samlet, robust redningsberedskab

Ekspertpanelet finder, at der i dag mangler tydelighed omkring, hvilke beredskabshændelser det samlede redningsberedskab skal kunne håndtere i lyset af nye risici og trusler. Samtidig oplever de enkelte lokale redningsberedskaber uklarhed omkring, hvilke scenarier de skal planlægge for og være dimensioneret til at kunne håndtere. Herudover eksisterer der ikke tydelige anvisninger af, hvilke kompetencer og kapaciteter redningsberedskabet bør have på lokalt, regionalt og nationalt plan for at sikre robusthed i det samlede redningsberedskab.

Ekspertpanelet vurderer, at de lokale redningsberedskaber skal forberede sig på nye hændelsestyper og løfte et større ansvar for robustheden, end de gør i dag. Med et mere robust fundament på

lokalt plan vil der være bedre forudsætninger for at opbygge yderligere specialisering af nationale kompetencer og kapaciteter, der som nationale forstærkningsressourcer kan medvirke til håndtering af særligt komplekse og krævende opgaver.

Ekspertpanelet anbefaler derfor, at der skabes sammenhæng mellem nationale risiko- og trusselvurderinger og de konkrete krav til planlægning og dimensionering i det samlede redningsberedskab. Disse krav skal baseres på et fælles planlægningsgrundlag, som skaber tydelighed i forhold til, hvilke beredskabshændelser redningsberedskabet skal dimensioneres til at kunne håndtere. Sammenhængen skal understøttes af et kontinuerligt tilsyn med, at alle aktører i det samlede redningsberedskab løfter deres ansvar i både planlægning og dimensionering samt bidrager til den samlede robusthed i redningsberedskabet.

Målet er, at det samlede redningsberedskab baseres på robuste lokale redningsberedskaber, som i samspil med specialiserede nationale forstærkningsressourcer kan indsættes ved lokale, regionale og nationale beredskabshændelser. Ekspertpanelet ønsker et redningsberedskab, hvor det lokale og det nationale niveau komplementerer hinanden og ikke konkurrerer om kompetencer og kapaciteter. De samlede ressourcer i redningsberedskabet skal tilsammen udgøre et robust redningsberedskab for hele Danmark.

Ekspertpanelet præsenterer derfor tre konkrete anbefalinger for, hvordan dimensioneringen og planlægningen af redningsberedskabets kapaciteter og kompetencer bør indrettes.



Målet er, at det samlede redningsberedskab baseres på robuste lokale redningsberedskaber i samspil med specialiserede nationale forstærkningsressourcer.

1**Fælles planlægningsgrundlag**

Ekspertpanelet anbefaler, at der etableres et fælles planlægningsgrundlag for det samlede redningsberedskab for at understøtte en tydeligere sammenhæng mellem risiko- og trusselvurderinger og kravene til dimensionering i redningsberedskaberne. Planlægningsgrundlaget udarbejdes på nationalt niveau og skal sætte rammerne for dimensionering i både de lokale redningsberedskaber og det nationale redningsberedskab.

Med udgangspunkt i aktuelle og relevante risiko- og trusselvurderinger skal der på nationalt niveau udarbejdes et fælles planlægningsgrundlag for det samlede redningsberedskab, som sætter rammerne for dimensionering i redningsberedskaberne. Det fælles planlægningsgrundlag skal tydeliggøre, hvilke

scenarier og beredskabshændelser redningsberedskaberne skal planlægge for og kunne håndtere på lokalt, regionalt og nationalt plan.

På baggrund af det fælles planlægningsgrundlag udarbejder redningsberedskaberne dimensioneringsplaner, således at der samlet opbygges kapaciteter og kompetencer, der modsvarer risiko- og trusselsbilledet.

Der vil skulle arbejdes videre med den konkrete udformning af et planlægningsgrundlag for at skabe en hensigtsmæssig sammenhæng mellem de rammer, der opstilles i planlægningsgrundlaget og de konkrete krav til dimensionering, jf. anbefaling 2.



2

Klare krav til kapaciteter og kompetencer
Ekspertpanelet anbefaler en ny kapacitets- og kompetencemodel, der stiller tydeligere krav til dimensionering af kapaciteter og kompetencer på lokalt, regionalt og nationalt plan for at sikre robusthed i redningsberedskabet i alle dele af landet. Ekspertpanelet anbefaler, at der indføres minimumskrav for dimensionering.

De lokale redningsberedskaber skal fremadrettet dimensioneres ud fra centralt fastsatte minimumskrav til kapaciteter og kompetencer baseret på generelle forhold som eksempelvis befolkning, bebyggelse, virksomheder og infrastruktur. Minimumskravene til redningsberedskaberne vil således kunne skaleres ud fra generelle forhold i dækningsområdet.

De konkrete krav til dimensioneringen skal fastlægges på baggrund af et nationalt fastsat fælles planlægningsgrundlag, jf. anbefaling 1. Minimumskravene skal fortsat suppleres med den eksisterende lokale risikobaserede dimensionering, således at de lokale redningsberedskaber opbygger kapaciteter og kompetencer til at kunne håndtere lokale risici, eksempelvis særlig infrastruktur, virksomheder eller områder, der er udsatte ved farligt vejr.

Indførsel af minimumskrav på lokalt niveau skal opbygge robusthed, således at de lokale redningsberedskaber dimensioneres til at kunne håndtere flere beredskabshændelser selvstændigt. Den øgede lokale robusthed skal nyttiggøres ved en højere grad af samarbejde omkring indsatser inden for de foreslåede beredskabsområder i anbefaling 4, så de lokale redningsberedskaber i højere grad kan håndtere større hændelser. Ekspertpanelet anser dette som en relevant styrkelse af det samlede redningsberedskab i lyset af det aktuelle risiko- og trusselsbillede, særligt i forhold til risikoen for hyppigere og mere ekstreme vejrhændelser.

Kapaciteter er en fælles betegnelse for organisation, ledelse, personel, køretøjer, materiel, udstyr og teknologi, der kan bringes i anvendelse i forbindelse med løsningen af beredskabsfaglige opgaver.

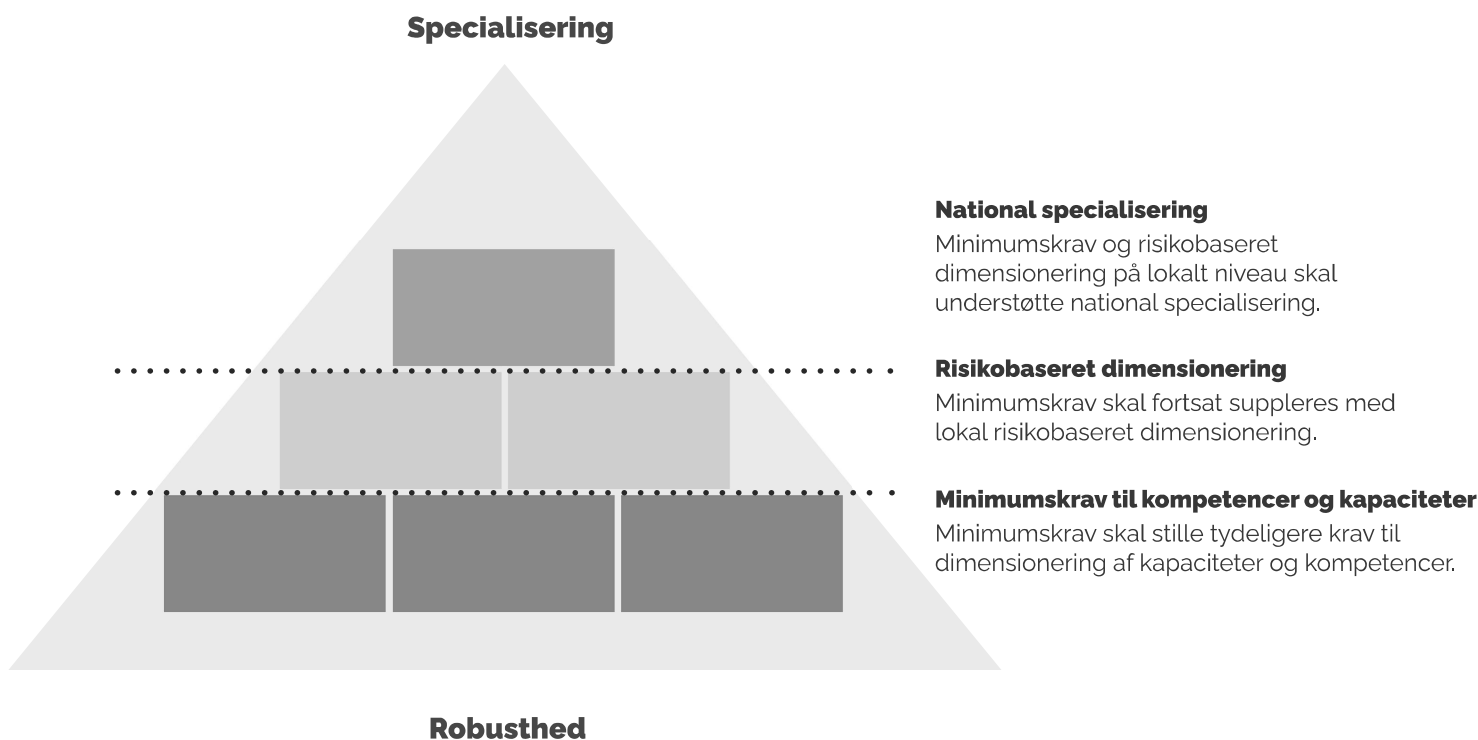
Kompetencer er evnen til at anvende viden og færdigheder i en given kontekst. Viden kan være både praktisk og teoretisk. Færdigheder er det, som man kan gøre eller udføre. Det kan både være praktiske, kognitive, kreative og kommunikative færdigheder.

Ekspertpanelet mener, at kapaciteter og kompetencer i de lokale redningsberedskaber ikke skal være genstand for lokalpolitisk forhandling eller prioritering. Derimod skal klare krav til kapaciteter og kompetencer løfte niveauet i de lokale redningsberedskaber, så der lokalt tages et større ansvar for den samlede robusthed. Det indebærer, at hvert redningsberedskab skal have de rette kompetencer og kapaciteter til at håndtere flere hændelser op til et nærmere fastlagt niveau, herunder opbygge operativ ledelseskapacitet på taktisk, operationelt og strategisk niveau.

Hvis man på lokalt niveau ikke råder over de fornødne kompetencer og/eller kapaciteter, skal disse opbygges eller sikres ved indgåelse af økonomisk bindende aftaler med relevante aktører. Disse aftaler skal sikre, at der opbygges tilsvarende kapaciteter, således at den samlede robusthed ikke underdimensioneres.

Det foreslås ligeledes at fastsætte krav til det nationale niveau, som skal afspejle en højere grad af specialisering og et fortsat fokus på hændelser med stort personelbehov. De nationale kapaciteter skal anvendes som en forstærkningsressource ved større, længerevarende eller komplekse hændelser. Herudover skal de nationale ressourcer kunne løse flere højt specialiserede opgaver, eksempelvis opgaver inden for ekspertberedskaberne, som ikke forventes at skulle kunne løses lokalt.

Figur 1: **Ny kapacitets- og kompetencemodel**



Figur 2: **Fælles grundlag for dimensionering**

1.

Fælles planlægningsgrundlag

Grundlaget skal tydeliggøre sammenhæng mellem risiko- og trusselvurderinger og konkret dimensionering.

2.

Klare krav til kapaciteter- og kompetencer

Ny model, der stiller tydeligere krav til dimensionering af kapaciteter og kompetencer.

3.

Ambitiøst og uafhængigt tilsyn

Tilsynet skal understøtte kvalitet og sammenhæng i det samlede redningsberedskab.

3

Ambitiøst og uafhængigt tilsyn

Ekspertpanelet anbefaler et ambitiøst tilsyn, som proaktivt og uafhængigt skal sikre kvaliteten af det samlede redningsberedskab. Tilsynet bør fungere som et fagligt fyrtårn, der også bidrager til øget kvalitet og udbredelse af 'best practice' gennem dialogbaseret sparring.

Der er behov for et tilsyn, som følger op på, at alle aktører i det samlede redningsberedskab lever op til de fastlagte minimumskrav til dimensionering, som følger af det fælles planlægningsgrundlag, jf. anbefaling 1 og 2. Det skal understøtte, at alle redningsberedskaber løfter deres ansvar for den samlede robusthed.

Tilsynet bør gives passende sanktionsbeføjelser, der kan bringes i spil i tilfælde af utilstrækkelig dimensionering eller håndtering af hændelser. Denne funktion er vigtig for at kunne føre kontrol med, at samtlige enheder lever op til de fastsatte krav og bidrager til den samlede robusthed. Initiativet skal ses i sammenhæng med, at der også stilles tydeligere krav til lokal, regional og national dimensionering. Tilsynet bør derfor også følge op på robustheden og samarbejdet på tværs af redningsberedskabet.

Tilsynet skal dertil rådgive og støtte redningsberedskaberne i evaluering og erfaringsopsamling fra beredskabshændelser. Formålet er at styrke læring på både lokalt, regionalt og nationalt niveau, således at indhentede erfaringer effektivt kan omsættes til styrket praksis.

Det bør afklares nærmere, hvordan man kan sammensætte et tilsyn, som både har den rette faglige spændvidde, og som kan fungere uafhængigt af det operative beredskab.

Pejlemærke 2

Effektivt

Ny organisering for effektiv koordinering og disponering af redningsberedskabets samlede ressourcer

Ekspertpanelet mener, at der er behov for at gen-tænke organiseringen af redningsberedskabet, eftersom nye risici og trusler fordrer øget sammenhæng, koordination og effektivitet. Organiseringen skal understøtte samarbejde både på tværs af de lokale redningsberedskaber og mellem det lokale og nationale niveau. Det kræver en organisering, hvor enhederne opererer som et samlet redningsberedskab, der er i stand til at bringe de fælles ressourcer effektivt i spil.

Et effektivt samspil bør baseres på en mere ensartet struktur på tværs af de lokale redningsberedskaber. De nuværende 32 lokale redningsberedskaber er meget forskellige, hvad angår størrelse og kapaciteter. Herudover går de administrative grænser

for de lokale redningsberedskaber og de statslige regionale beredskabscentre på kryds og tværs af hinanden. Grænserne harmonerer heller ikke med hverken regionsgrænserne eller grænserne for politikredsene og dermed de tværsektorielle lokale beredskabsstabe. Dette udfordrer sammenhæng og koordination på tværs af niveauer og sektorer. Oprettelse af nye beredskabsområder med regionale operationscentre skal styrke koordinationen og muliggøre bedre udnyttelse af de samlede ressourcer i redningsberedskabet.

Ekspertpanelet præsenterer tre anbefalinger, der skal styrke den nuværende organisering i redningsberedskabet og understøtte effektivt og smidigt samarbejde.



4

Regional planlægning og koordination

Ekspertpanelet anbefaler, at lokale og nationale redningsberedskabsenheder skal planlægge og koordinere ressourcer inden for fire regionale beredskabsområder til håndtering af større, komplekse og længerevarende beredskabshændelser. Dette skal understøtte, at de samlede kapaciteter og kompetencer samtænkes og udnyttes effektivt på regionalt plan.

Der mangler i dag et regionalt bindeled mellem det lokale og nationale niveau i redningsberedskabet. Planlægning og dimensionering gennemføres individuelt i redningsberedskaberne, hvilket medfører en risiko for fragmentering. Der eksisterer ikke noget naturligt forum for at koordinere planlægning og prioritering af ressourcer på tværs af de lokale redningsberedskaber, ligesom der mangler et forum for at styrke koordinationen op mod det nationale niveau. Den nuværende organisering understøtter heller ikke koordination og planlægning for regionale beredskabshændelser.

Ekspertpanelet anbefaler at styrke samarbejde og helhedsorienteret koordination inden for fire regionale beredskabsområder, så der kommer øget fokus på effektiv udnyttelse af de samlede ressourcer i redningsberedskabet. Lokale og nationale redningsberedskaber inden for beredskabsområdet vil få et større ansvar for at koordinere planlægning og dimensionering, således at de samlet set kan leve op til kravene til kapaciteter og kompetencer, som følger af det fælles planlægningsgrundlag, jf. anbefaling 1 og 2. Samarbejdet inden for beredskabsområderne skal bidrage til, at der ved tværregionale, samtidige hændelser eller nationale krisesituationer er tilstrækkelige ressourcer til rådighed i alle dele af landet.

Der vil være behov for at arbejde videre med den konkrete organisering af samarbejdet inden for beredskabsområderne. Ekspertpanelet mener, at det handler om at etablere et nyt forum, hvor eksisterende lokale og nationale kompetencer kan samles for at styrke samarbejde og koordination. Hensigten er således ikke at etablere et nyt forvaltningsniveau.

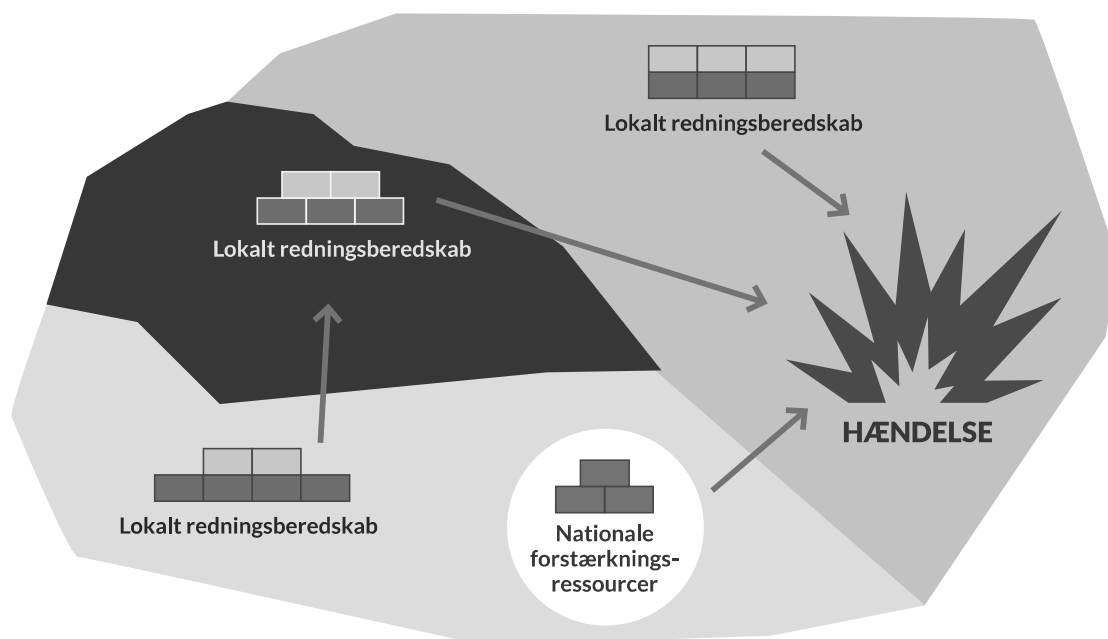
Samarbejdet inden for det enkelte beredskabsområde foreslås ledet af en regional beredskabskommission bestående af forpersonerne for de lokale beredskabskommissioner og repræsentanter fra relevante nationale myndigheder. Dette skal understøtte en stærk lokalpolitisk forankring, handlekraft og ansvarlighed.

Den enkelte regionale beredskabskommission gøres ansvarlig for planlægning af det samlede redningsberedskab inden for området, herunder implementering af det nye fælles planlægningsgrundlag på regionalt plan, koordination af den lokale dimensionering, regional øvelsesaktivitet samt evaluering og erfaringsopsamling. Den præcise organisering, herunder opgaver og ansvar, skal afklares nærmere.

De fire beredskabsområder bør følge regionsgrænserne med fire regioner i Danmark. Beredskabsstyrelsens geografiske dækningsområder bør tilpasses denne inddeling. De lokale redningsberedskaber bør ligeledes fremadrettet være entydigt afgrænset inden for ét beredskabsområde.

Figur 3: Regionale beredskabsområder



Figur 4: **Regionale operationscentre disponerer ressourcer inden for beredskabsområdet**

5

Regionale operationscentre

Ekspertpanelet anbefaler, at der etableres fire regionale operationscentre, der skal være et knudepunkt for den beredskabsfaglige visitation, disponering, indsættelse og ledelsesstøtte samt understøtte kommunikation mellem lokalt og nationalt niveau i redningsberedskabet. Alle lokale redningsberedskaber skal tilknyttes det regionale operationscenter i deres beredskabsområde.

De lokale redningsberedskaber inden for hvert beredskabsområde får ansvar for at etablere et regionalt operationscenter med inspiration fra eksisterende fælles operationscentre. Alle lokale redningsberedskaber skal knyttes til det operationscenter, der ligger i deres beredskabsområde. Det regionale operationscenter vil dermed fungere som et samlet operationscenter for alle lokale redningsberedskaber inden for beredskabsområdet. Operationscentrene skal blandt andet opretholde et samlet regionalt ressourceoverblik, disponere ressourcer og yde operativ ledelsesstøtte til indsatslederen på skadestedet.

De regionale operationscentre skal arbejde med udgangspunkt i et fælles koncept for operation, kommunikation og kompetencer, således at der skabes ensretning på tværs af operationscentrene. Der bør arbejdes videre med at udvikle et koncept for organisering og drift af de regionale operationscentre. I denne sammenhæng kan

det afdækkes, hvorvidt der er mulige synergier mellem alarmcentralerne (1-1-2) og de regionale operationscentre.

Hvert regionalt operationscenter skal oprettes på en konkret fysisk lokation og skal udgøre et naturligt knudepunkt mellem det regionale og nationale niveau. De regionale operationscentre skal i hverdagen understøtte vidensdeling og koordination mellem det lokale og nationale niveau. Ved større hændelser og trusler kan operationscentrene understøtte central styring og skalering af redningsberedskabets indsatser via direkte kommunikation med det nationale situationscenter i Beredskabsstyrelsen.

Det enkelte regionale operationscenter får mandat til at omfordele lokale ressourcer inden for eget beredskabsområde på baggrund af aftalte procedurer. Beredskabsstyrelsen prioriterer og disponerer nationale forstærkningsressourcer i tæt dialog med de regionale operationscentre.

De regionale operationscentre skal kunne viderelede realtidsoplysninger mellem regioner og til nationalt niveau. Dette forudsætter implementering af teknologiske løsninger, der kan arbejde sammen på tværs af regionale og nationale operationscentre. Operationscentrene skal også kunne modtage informationer vedrørende relevante forhold i andre sektorer, som kan påvirke opgaveløsningen, eksempelvis vejrvarsler og trafikvarsler.

6

Færre og større redningsberedskaber
Ekspertpanelet anbefaler i lighed med tidligere analyser, at de lokale redningsberedskaber samles i færre og større enheder inden for de nye beredskabsområder. Lokale redningsberedskaber bør have en stærkere ledelses- og stabsstruktur og en størrelse, så der er tilstrækkelige ressourcer til planlægning og forebyggende opgaver.

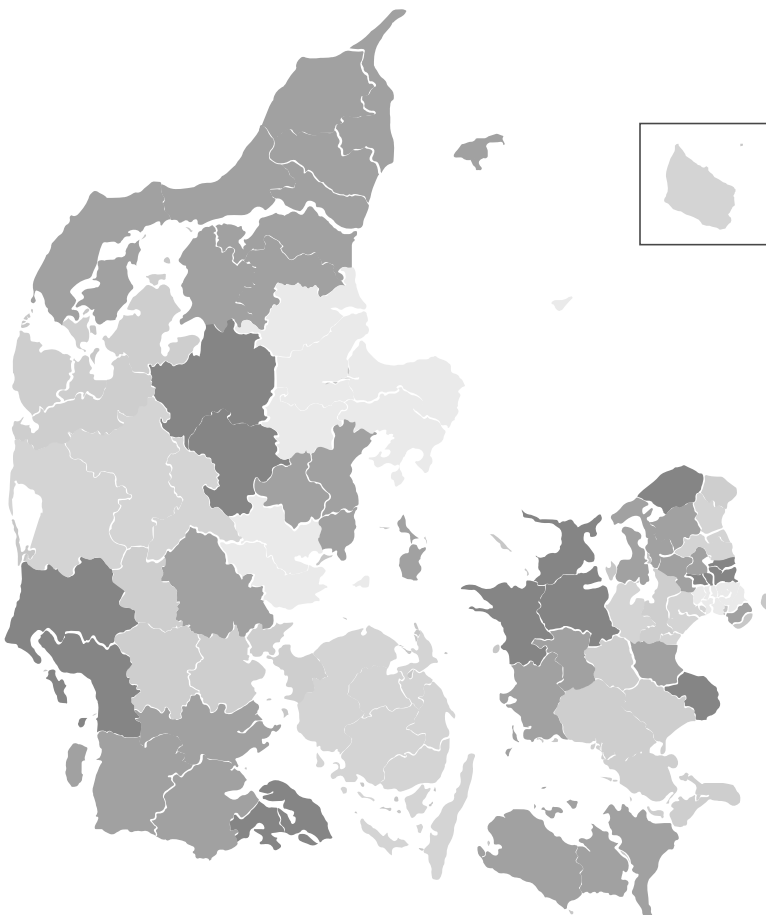
Ekspertpanelet ser færre, større og mere ensartede lokale redningsberedskaber som en nødvendighed for at sikre et mere effektivt redningsberedskab. Dette er også konklusionen i flere tidligere analyser af redningsberedskabet³ og aktualiseres i lyset af det skærpede risiko- og trusselsbillede. Den generelle samfundsudvikling øger dertil kompleksiteten i eksisterende opgaver, herunder i redningsindsatser og forebyggende myndighedsopgaver. Det betyder, at der fremadrettet stilles højere krav til de lokale redningsberedskabers planlægning, kompetencer og kapaciteter generelt.

Den nuværende struktur med mange lokale redningsberedskaber, der varierer i størrelse, kapaciteter og kompetencer, kan blive en hæmsko for styrkelsen af redningsberedskabet. Det gælder særligt mindre redningsberedskaber, hvor der ikke altid er tilstrækkelig kapacitet til ledelse, forebyggende myndighedsopgaver og planlægning. Mindre lokale redningsberedskaber kan ligeledes have svært ved at afsætte tid og ressourcer til løbende kompetenceudvikling i form af øvelser, specialisering samt efter- og videreuddannelse.

Ekspertpanelet vurderer, at større lokale redningsberedskaber også vil kunne understøtte udviklingen af et stærkere fagligt miljø med mulighed for faglig sparring om håndtering af nye risici og trusler samt forbedrer mulighederne for kompetenceudvikling og specialisering. Ekspertpanelet mener, at klare krav til kapaciteter og kompetencer, jf anbefaling 2, vil skabe hensigtsmæssige incitamentter til at øge samarbejdet mellem og ultimativt samle de lokale redningsberedskaber i større enheder.

Med respekt for lokale forhold anbefaler ekspertpanelet derfor, at der gennem incitamentsstrukturer – og om nødvendigt gennem lovgivning – fortsat arbejdes for færre og større lokale redningsberedskaber. Ekspertpanelet anerkender samtidig vigtigheden af lokalforankring, frivillighed og deltidsordninger i redningsberedskabet. Ekspertpanelet vurderer derfor, at frivillige og deltidsansatte fortsat skal spille en væsentlig rolle i samarbejde med fuldtidsansatte.

Figur 5: **Per 1. januar 2026 er der 32 redningsberedskaber**



Note 3: Eksempelvis Afrapportering fra Redningsberedskabets Strukturudvalg (2014) og Analyse af de kommunale redningsberedskabers robusthed og dimensionering (2019).

Pejlemærke 3

Skalérbart

Fælles rammer for styring og skalering af det samlede redningsberedskab

Ekspertpanelet vurderer, at det skærpede risiko- og trusselsbillede kræver, at der i redningsberedskabet udvikles fælles rammer for at kunne styre og skalere redningsberedskabets håndtering af beredskabshændelser, således at man hurtigt kan tilpasse ressourcer og indsatser til forskelligartede, sammenfaldende og koblede hændelser. Tidligere erfaringer i Danmark og i udlandet peger desuden på, at større, samtidige og/eller sammenfaldende beredskabshændelser kræver et nationalt overblik og en højere grad af centraliseret styring.

For at opnå et skalérbart redningsberedskab, er der behov for mere tydelighed omkring, hvordan og med hvilke beføjelser, der styres ved hændelser på hele krisespektret. Det kræver klart definerede roller og ansvar på hvert niveau af krisespektret – særligt i den alvorlige ende. Der skal derfor være klare rammer, der muliggør hurtige prioriteringer og forskydning af ressourcer med henblik på hurtig eksekvering og bedst mulig udnyttelse af de samlede ressourcer.

Ekspertpanelet præsenterer tre anbefalinger om styring og skalering i redningsberedskabet, som skal give klarere rammer for håndtering af beredskabshændelser.



For at opnå et skalérbart redningsberedskab er der behov for mere tydelighed.



7

Fælles beredskabsniveauer
Ekspertpanelet anbefaler, at der indføres beredskabsniveauer, der gælder på tværs af redningsberedskabet. Dette vil skabe nødvendig tydelighed om ansvar, styring og mandater til forudbestemte eskalationstrin.

Ekspertpanelet bemærker, at der på flere sektorområder med ansvar for samfundsvigtige funktioner eller opgaver arbejdes med beredskabsniveauer. Beredskabsniveauer bidrager til klarhed om situationens alvor og karakter, herunder tydeliggørelse af ansvar, forpligtelser og forventninger til håndtering af beredskabshændelser.

Ekspertpanelet anbefaler, at der udarbejdes en konkret model for beredskabsniveauer i redningsberedskabet med fokus på tydelige roller og ansvar. Modellen foreslås at tage udgangspunkt i følgende fire beredskabsniveauer:

- **Beredskabsniveau 1:** Normalt beredskab
- **Beredskabsniveau 2:** Let forhøjet beredskab
- **Beredskabsniveau 3:** Forhøjet beredskab
- **Beredskabsniveau 4:** Højeste beredskab

Beredskabsniveauer skal bidrage til en fælles situationsforståelse på tværs af redningsberedskabet og understøtte evnen til at agere som et samlet redningsberedskab i ekstraordinære situationer.

Konkret vil modellen for beredskabsniveauer understøtte de lokale redningsberedskabers og det nationale redningsberedskabs interne krisestyringsforanstaltninger på hvert beredskabsniveau, herunder eksempelvis bemandingsplaner, ledelseskapacitet og beredskabskommunikation.

I en model for beredskabsniveauer kan der indtænkes forskellige funktioner og værktøjer, som kan aktiveres lokalt, regionalt og nationalt på de respektive beredskabsniveauer.

Det bør overvejes at indføre en funktion som national beredskabschef ved de højere beredskabsniveauer. I praksis betyder det en national repræsentant kan indtræde i rollen som national beredskabschef med det overordnede strategiske ansvar for redningsberedskabets håndtering af en hændelse af national betydning.

8

Nationalt situationsoverblik

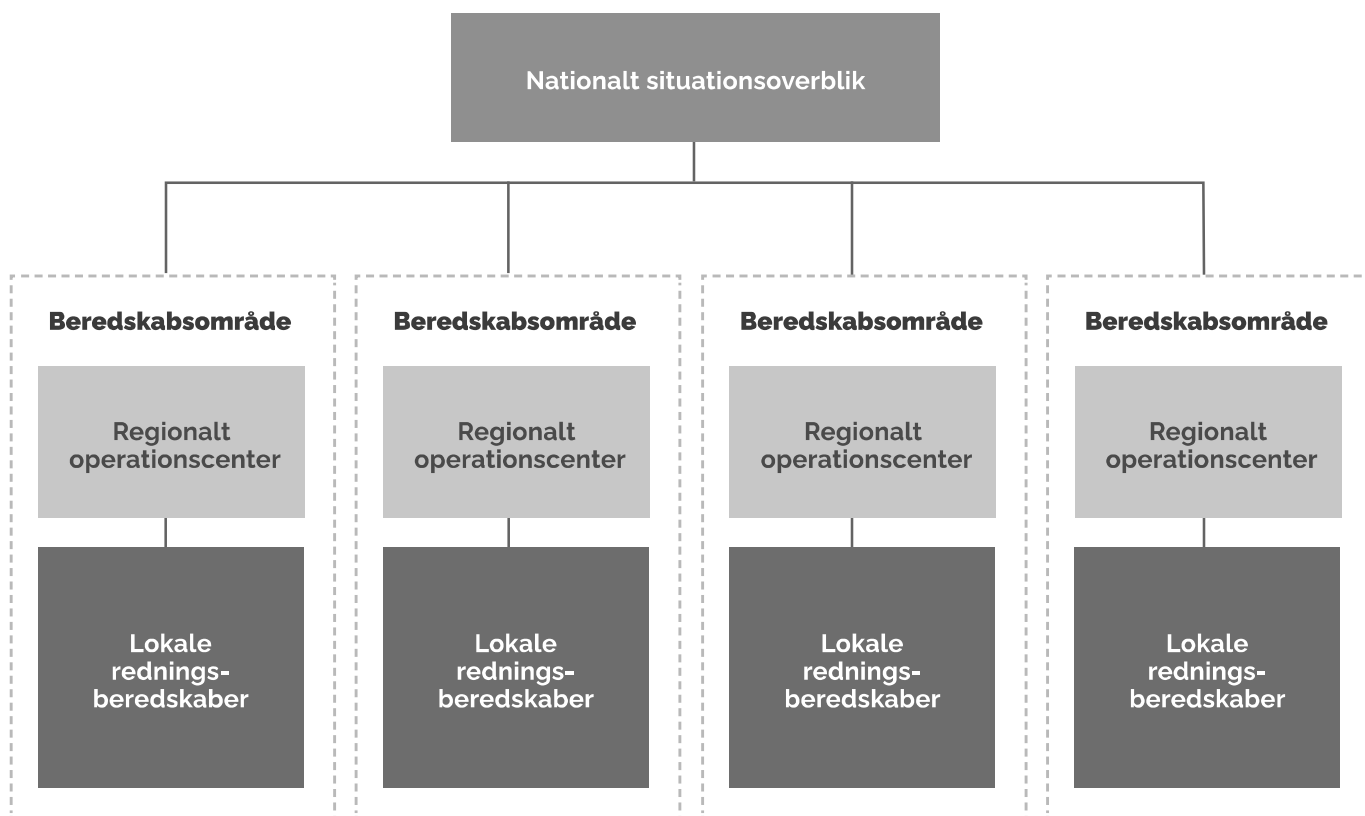
Ekspertpanelet anbefaler, at der etableres et nationalt situationsoverblik over hændelser og ressourcer på tværs af det samlede redningsberedskab. Dette vil muliggøre tidlig detektion af ændringer i normalbilledet samt understøtte styring og løbende skalering af redningsberedskabets indsættelser.

Ekspertpanelet vurderer, at et samlet nationalt situationsoverblik på tværs af redningsberedskabet er et nødvendigt værktøj for at kunne understøtte nationale prioriteringer og forskydninger af ressourcer ved tværregionale hændelser eller nationale krisesituationer. Med et nationalt situationsoverblik skal det være muligt at samle informationer fra hele

redningsberedskabet. Dette vil også udgøre et markant bidrag til det nationale krisestyringsystem, herunder det fælles 24/7 situationscenter i forbindelse med den Nationale Operative Stab (NOST). Med et nationalt situationsoverblik bliver det lettere at identificere afvigelser fra normalbilledet, fordi afvigende hændelser i flere regioner kan forbindes og ses i sammenhæng.

Det nationale situationsoverblik skal have tæt forbindelse til både de regionale operationscentre og den Nationale Operative Stab (NOST). Overblikket skal baseres på realtidsdata fra de fire regionale operationscentre, som opretholder et overblik over ressourcer og hændelser i hvert beredskabsområde, jf. anbefaling 5. Dette vil kræve udvikling af teknologiske løsninger, der understøtter et realtidsoverblik.

Figur 6: **Nationalt situationsoverblik via regionale operationscentre**





9

Revision af beredskabsloven
Ekspertpanelet anbefaler en revision af beredskabsloven. Beredskabsloven bør moderniseres og justeres, så den afspejler det nødvendige taktskifte i redningsberedskabet.

Beredskabsloven bør afspejle alvoren i de risici og trusler, som det samlede redningsberedskab skal kunne håndtere. Lovrevisionen skal give det samlede redningsberedskab de rette rammer til at kunne håndtere nye og ukendte hændelsestyper på hele krisespektret.

Loven skal også give det samlede redningsberedskab de rette værktøjer til at kunne håndtere kriser og beredskabshændelser på lokalt, regionalt og nationalt plan. Revisionen skal samlet set bidrage til, at beredskabslovens hjemler i højere grad bliver beslutningsunderstøttende.

En række af ekspertpanelets anbefalinger forventes at forudsætte juridiske ændringer vedrørende organiseringen og styringen i det samlede redningsberedskab. Det gælder eksempelvis de foreslåede ændringer i planlægning og dimensionering under pejlemærke 1, oprettelse af beredskabsområder og regionale operationscentre under pejlemærke 2 samt indførelse af beredskabsniveauer under pejlemærke 3. Disse ændringer bør indføres i forbindelse med en revision af beredskabsloven.

Fagligt fundament

Redningsberedskabets dedikerede medarbejdere udgør fundamentet for det samlede redningsberedskab. Derfor er det vigtigt at tænke kompetencerne hos medarbejderne ind i den strategiske omstilling mod et samlet redningsberedskab, der skal kunne håndtere hændelser på hele krisespektret. Redningsberedskabets kompetencer vil i særlig grad blive udfordret af nye og uvante hændelsestyper, og det kalder på en styrkelse af kompetenceudviklingen i redningsberedskabet generelt.

Samtidig er det vigtigt at se på, hvordan arbejdsmiljø og -vilkår kan styrkes. Det handler om at understøtte en stabil rekruttering og skabe bedre forudsætninger for, at så mange som muligt

fastholder en tilknytning til redningsberedskabet. Dette skal også ses i lyset af den lokale virkelighed i store dele af landet, hvor fuldtidsansatte, deltidsansatte, frivillige og værnepligtige løfter opgaverne i fællesskab. Der er således flere muligheder for at indgå i det samlede redningsberedskab, og det bør der også tages hensyn til.

Ekspertpanelet præsenterer en anbefaling, som skal bidrage til et kompetenceløft i redningsberedskabet og understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.



10

Kompetenceløft og karriereveje

Ekspertpanelet anbefaler et kompetenceløft i redningsberedskabet. Kompetenceløftet skal understøttes ved, at der etableres et sammenhængende tilbud af uddannelser i redningsberedskabet, som giver mulighed for løbende kompetenceudvikling. Ekspertpanelet anbefaler dertil, at der igangsættes et arbejde for at styrke rekruttering og tilknytning af medarbejdere i redningsberedskabet.

Fremtidens redningsberedskab forudsætter et kompetenceløft på alle niveauer inden for både snævre beredskabsfaglige emner og bredere kompetenceområder. Ekspertpanelet mener derfor, at der bør investeres i uddannelse og kompetencer. Panelet bakker også op om etableringen af en erhvervsrettet brand- og redningsuddannelse.

Ekspertpanelet anbefaler, at der etableres et sammenhængende tilbud af uddannelser i redningsberedskabet. Der bør udvikles et koncept for et "beredskabsakademi", hvor forskellige udbydere af relevante uddannelser arbejder sammen for at styrke kompetencerne i det samlede redningsberedskab. Det foreslås at etablere uddannelser på akademi-, diplom- og masterniveau, så det bliver muligt at uddanne specialister på alle niveauer inden for brand, redning, CBRN, klimahændelser, forebyggelse mv. Det samlede uddannelses tilbud bør udformes i tæt samarbejde med relevante uddannelses- og forskningsinstitutioner. Beredskabsakademiet bør dertil inkludere flere og mere fleksible efter- og videreuddannelses tilbud til deltidsansatte og frivillige brandfolk, så mulighederne for løbende kompetenceudvikling og efteruddannelse styrkes.

Ekspertpanelet anbefaler endvidere, at der iværksættes et målrettet arbejde med at styrke rekruttering og tilknytning af medarbejdere i redningsberedskabet. Ekspertpanelet vurderer, at en organisering med forskellige muligheder for at indgå i redningsberedskabet – uanset om det er på fuld tid, deltid eller som frivillig – udgør en væsentlig styrke for redningsberedskabets robusthed, effektivitet og skalérbarhed. Der bør således fortsat være forskellige indgange til redningsberedskabet samt et arbejdsmiljø, der tager hensyn til dette.

Etableringen af en erhvervsrettet brand- og redningsuddannelse er et eksempel på et initiativ, der kan understøtte rekruttering. Samtidig bør der også ses på mulighederne for at rekruttere personer fra nærliggende sektorer, som gerne vil indgå i redningsberedskabet, uanset om det er på fuld tid, deltid eller som frivillig. Deltidsmodellen bør også synliggøres, så flere bliver opmærksomme på muligheden for at arbejde i redningsberedskabet ved siden af andet arbejde.

For at styrke tilknytning af medarbejdere bør der lægges større vægt på at skabe tydelige karriereveje. Dette kan blandt andet ske gennem klarere beskrivelser af de kompetencer, der kræves i de forskellige jobfunktioner. I forlængelse heraf kan det afdækkes, om der er potentiale for at fastholde flere værnepligtige i en beredskabskarriere, eksempelvis gennem tættere tilknytning til de lokale redningsberedskaber.

Implementering

Ekspertpanelet har i denne rapport præsenteret ti sammenhængende og retningsgivende anbefalinger til et styrket redningsberedskab. Panelet vurderer, at man ved at implementere disse anbefalinger vil stille redningsberedskabet væsentligt bedre i forhold til at kunne håndtere fremtidens risici og trusler.

Det er ekspertpanelets vurdering, at det er realistisk at implementere de foreslåede anbefalinger inden for en tidshorisont på 2-5 år, hvis den politiske og organisatoriske vilje findes. Det vil kræve politisk mod både nationalt og lokalt at gennemføre de organisatoriske ændringer og justeringer af samspillet i redningsberedskabet, som panelet foreslår.

Ændringerne vil kræve omstillingsparathed i redningsberedskaberne. Flere af ekspertpanelets anbefalinger bidrager til en udvikling, hvor lokale redningsberedskaber samles i større enheder. Dette ser panelet som en nødvendighed i det skærpede risiko- og trusselsbillede. Samtidig har ekspertpanelet tiltro til, at kommunerne kan løfte et større ansvar for robustheden i redningsberedskabet, og at dette skal kunne gennemføres med respekt for de deltidsansattes og frivilliges vigtige rolle.

Ekspertpanelet er bevidst om, at en implementering af anbefalingerne vil løfte niveauet i redningsberedskabet generelt. Dette kræver en effektiv samtænkning af kapaciteter og kompetencer, samtidig med at alle aktører afsætter flere ressourcer til området. Investeringer i beredskab skal imidlertid betragtes ud fra en forsikringslogik – de økonomiske konsekvenser ved ikke at træffe de nødvendige foranstaltninger er ofte langt mere vidtgående. Kortsigtede tiltag med begrænset effekt kan ende med at blive væsentligt dyrere i sidste ende.



Det er ekspertpanelets vurdering, at anbefalingerne kan og bør implementeres inden for en tidshorisont på 2-5 år.

Perspektivering

I Danmark er der anlagt et helhedsorienteret perspektiv på beredskabsområdet, som blandt andet baserer sig på tre grundlæggende tilgange: all hazards, whole-of-government og whole-of-society. Disse tilgange blev præsenteret i Niinistö-rapporten fra 2024, som udgør udgangspunktet for styrkelsen af EU's militære og civile beredskab. Dette betyder, at alle aktører i samfundet har en rolle at spille, en opgave at udføre og et ansvar at leve op til for at understøtte samfundssikkerheden og samfundets samlede beredskab. Ekspertpanelet støtter op om denne tilgang, eftersom de fleste kriser går på tværs af sektorer og forudsætter tæt samarbejde mellem flere myndigheder og inddragelse af forskellige kompetencer.

Ekspertpanelet for beredskabsområdet har i sit arbejde fokuseret på organiseringen og samspillet i redningsberedskabet, eftersom dette har været hovedopgaven. Med dette udgangspunkt kan redningsberedskabet ses som kernen i beredskabet, jf. figur 7. Et velfungerende redningsberedskab kræver imidlertid også et fungerende samspil med myndigheder i øvrige sektorer og mellem forskellige forvaltningsniveauer (whole-of-government) samt med det omgivende samfund (whole-of-society), herunder private virksomheder, civilsamfundet og borgerne.

Med anbefalingerne giver ekspertpanelet nogle konkrete forslag til at styrke redningsberedskabet til mødet med fremtidige opgaver og udfordringer. Samtidigt anerkender ekspertpanelet, at det er vigtigt at fortsætte arbejdet med anbefalinger, som går videre end redningsberedskabet og kan bidrage til at styrke redningsberedskabets samspil med øvrige myndigheder og resten af samfundet. Eksempelvis kan samarbejdet med DMI, som varslingsmyndighed, udvikles yderligere, eftersom vejrvidenskabelig

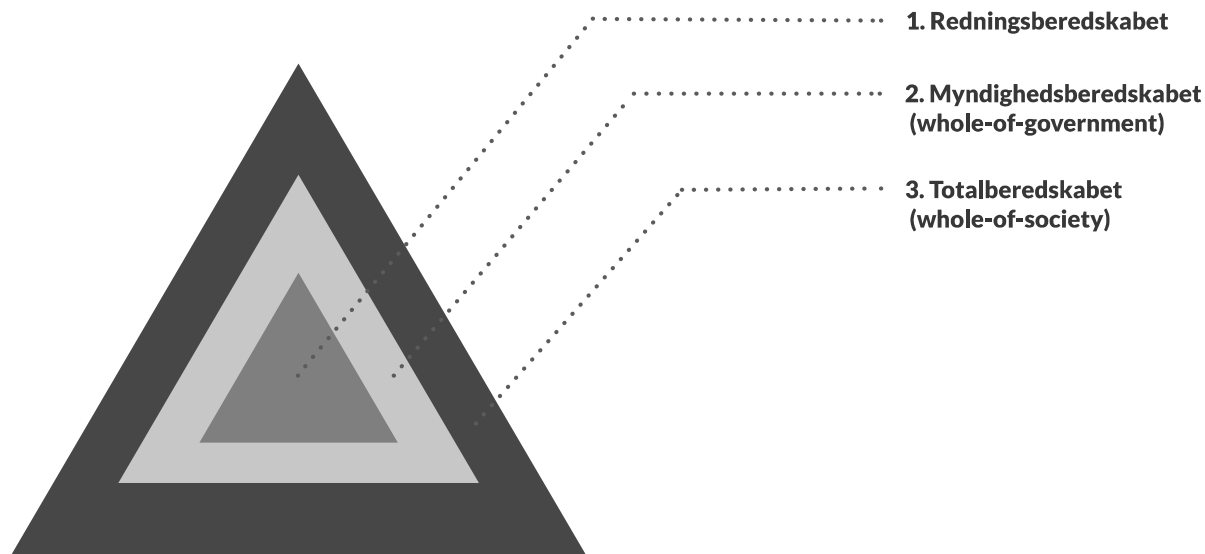
Tre principper for EU's beredskabsstrategi

All hazards: En integreret tilgang til alle typer af farer ("all-hazards approach")

Whole-of-government: En tilgang, der favner alle relevante offentlige aktører på alle niveauer, herunder både civile og militære

Whole-of-society: En tilgang, hvor hele samfundet samarbejder om beredskabet

rådgivning og fortolkning af varsler om farligt vejr vil blive centralt som beslutningsgrundlag for at kunne etablere effektive og rettidige indsatser ved større vejrhændelser. På samme måde vil beredskabet som helhed nyde godt af et styrket fremtidigt samarbejde mellem det samlede redningsberedskab og politiet, sundhedsberedskabet, energisektoren og øvrige sektormyndigheder med kerneroller i beredskabet.

Figur 7: **Illustration af beredskabsområdet****Et totalberedskab er vejen frem**

I flere nordiske lande arbejdes der mere aktivt med at etablere et totalberedskab og dermed udvikle den civile del af samfundets samlede modstandsdygtighed.

Den norske regering indstillede i januar 2025 en 'totalberedskapsmelding' til Stortinget. Totalberedskapsmeldingen rammesætter et nationalt behov for, at Norge styrker sin samlede forsvarsevne, herunder den civile del. Der lægges i meldingen op til, at samfundets samlede ressourcer skal udnyttes bedre i både forebyggelse og håndtering af kriser, samt understøtte en tættere involvering af private og frivillige.

I Sverige har skiftende regeringer gennem flere år arbejdet aktivt med udvikling af totalforsvaret, herunder det civile forsvar. Der er i forlængelse heraf blevet udarbejdet omfattende rapporter og konkrete tiltag, som skal bidrage til at opruste hele samfundet til at kunne tage del i totalforsvaret.

I Finland opdaterede regeringen i 2025 den nationale sikkerhedsstrategi for samfundet, som sætter retning for, hvordan hele samfundet kan bidrage til at opretholde vitale samfundsfunktioner ved kriser og bidrage til samfundssikkerheden.

Et totalberedskab kan ses som et koncept, der – udover hele den offentlige forvaltning – også omfatter private virksomheder, civilsamfundsorganisationer og borgerne. Totalberedskabet er ikke – som

det heller ikke var tilfældet med totalforsvaret under den kolde krig – en konkret organisation eller en selvstændig myndighed, men et sæt af grundlæggende principper om og planer for samarbejde mellem myndigheder, virksomheder og det civile samfund med henblik på at anvende de samlede ressourcer bedst muligt.

Et robust totalberedskab indebærer, at virksomheder og organisationer kan bidrage til at opretholde centrale samfundsfunktioner eller infrastruktur, hvis en krise indtræffer. Den enkelte borger kan ligeledes spille en aktiv rolle ved, at husstanden kan klare sig selv eller hjælpe andre under og umiddelbart efter en krise. Totalberedskabet bidrager dermed til en samlet indsats for at opretholde et fungerende samfund, herunder beskytte befolkningens liv og ejendom under kriser og ultimativt krig.

Ekspertpanelet mener, at det er hensigtsmæssigt at arbejde videre mod en model for et dansk totalberedskab i tæt samspil med de øvrige nordiske lande. Derfor anbefaler ekspertpanelet, at der indledes et arbejde med at udarbejde et nationalt totalberedskabskoncept, herunder formuleringen af en strategisk ramme for, hvordan samfundets forskellige aktører kan tænkes ind og bidrage til dette. På denne måde vil et mere effektivt, robust og skalérbart samlet redningsberedskab i fremtiden kunne virke i rammen af et styrket totalberedskab.



Februar 2026

Ekspertpanel for beredskabsområdet

Att. Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab

Slotsholmsgade 12
1216 København K

E-mail: ekspertpanel@mssb.dk

ISBN for trykt: 978-87-85344-00-7

Publikationen kan hentes på
www.mssb.dk

Fotokreditering

Forside: Mads Claus Rasmussen/Ritzau Scanpix

Side 13: Frederiksborg Brand & Redning, Christoffer Buhl Martekilde

Side 24: Beredskabsstyrelsen, Eryk Piotr Munk

Øvrige fotos: Beredskabsstyrelsen, Magnus Stig Mikkelsen

**Ekspertpanel for
beredskabsområdet**

Slotsholmsgade 12
1216 København K

E-mail: ekspertpanel@mssb.dk

Foreløbig regnskab 2025

Åbent

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Foreløbig prognose for 2025 viser et forventet merforbrug på ca. 0,1 mio. kr. Sidste budgetopfølgning pr. 31.10.25 viser et forventet merforbrug på ca. 0,3 mio. kr. Forskellen udgør ca. 0,2 mio. kr.

Indstillinger

Beredskabsdirektør indstiller, at foreløbig regnskab 2025 tages til efterretning.

Behandling

Driftsforum, Beredskabskommissionen

Sagsfremstilling

Foreløbig prognose for 2025 viser et forventet merforbrug på ca. 0,1 mio. kr. Sidste budgetopfølgning pr. 31.10.25 viser et forventet merforbrug på ca. 0,3 mio. kr. Forskellen udgør ca. 0,2 mio. kr.

Forskellen på ca. 0,2 mio. kr. fremkommer således:

Der er div. op- og nedrundinger i nedenstående tabel, hvorfor der kan være mindre differencer mellem de afrundede tal og det forventede resultat.

	01.01.25	31.01.25	31.03.25	31.08.25	31.10.25	31.12.25	Forskel	
Budget	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	0	
Kerneopgaven	-52,5	-52,1	-52,1	-51,1	-51,1	-51,2	-0,1	
<i>(specificeret således)</i>								
- Økonomi og Adm.	-6,8	-6,9	-6,8	-6,8	-6,4	-6,8	-0,4	1
- Vagtcentral	1,4	1,5	1,5	1,6	1,5	1,5	0	
- Myndighed og Forebyg.	-5,4	-5,4	-5,4	-5,3	-5,1	-5,2	-0,1	
- Fælles Operativ	-10,8	-10,2	-9,1	-8,4	-7,7	-7,3	0,4	2
- Indsatsledere	-3,2	-3,3	-3,4	-3,2	-3,1	-3,2	-0,1	
- Stationer i alt	-27,7	-27,8	-29	-29,1	-30,3	-30,3	0	
Sideaktiviteter	2,2	2,4	2,4	1,4	1,4	1,7	0,3	3
Resultat inkl. investering	0,9	0,3	0,3	0,3	0,3	0,1	0	
Investering egenkapitalen	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,1	0	
Forventet resultat 2025	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	

*1

Der er ca. 250.000 kr. mere forbrugt på løn, pga. en lønfejl flere år tilbage, som nu er rettet. Der er tilskrevet rente fra SKAT tilbage fra 2023 grundet en momssag på ca. 50.000 kr. (Momssagen er anket, i samarbejde med BDO) Der var budget lagt en indtægt på 125.000 i renteindtægter fra banken, der er kun tilskrevet ca. 10.000 kr.

*2

Der er flyttet ca. 0,1 mio. kr. vedr. løn under kursus og kursus udgifter ud på stationerne. Der har været hensat 0,3 mio. kr. til ekstrakørsler til Falck, disse har der ikke været brug for, da der ikke har været flere end de 402 kørsler i 2025, som er med i kontrakten.

*3

Det er lykkedes at sælge lidt flere kurser for ca. 0,1 mio. kr. Der er faktureret mere på løft af borgere for kommunerne og mere indtægt på hjælp ved kommunevalget for ca. 0,1 mio. kr. totalt. Endeligt er der faktureret mere på slukkereftersynene end først budgetteret også for ca. 0,1 mio. kr.

Egenkapitalens udvikling i 2025, foreløbig regnskab:

Egenkapital (hele kr.)	Regnskab 2025
Egenkapital primo	2.764.726
Bevægelse i anlægskartotek	33.864.482
Reguleringer, langfristet gæld	-35.486.833
Årets resultat	-50.283
Egenkapital ultimo	1.092.092

Antal kørsler Vestsjællands Brandvæsen

År	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Total
2021	88	88	79	101	68	79	122	133	112	99	84	118	1170
2022	101	83	87	100	90	115	106	173	103	90	96	109	1253
2023	73	78	109	90	122	121	114	128	113	105	82	98	1233
2024	105	86	81	82	106	95	119	138	146	112	103	93	1266
2025	102	85	91	104	71	106	105	119	106	103	82	89	1163

Tallene i ovenstående tabel er pt. ved at blive kvalitetssikret pga. nedlukning i ODIN (Beredskabsstyrelsens indberetningsportal) siden sommer 2025, kan der være usikkerhed om de nøjagtige tal.

Forskydninger hen over året:

Resultatopfølgning 2025	010125	310125	310325	310825	311025	311225
Bevilliget merforbrug	- 300.000					
Merudgift Ruds Vedby, ej indeholdt	- 150.000					
Afspadsringpulje VCT	- 450.000					
	- 900.000	- 900.000				
Solgt stigevogne m.m.		400.000				
Større omsætning kursusafd.		200.000				
		- 300.000	- 300.000			
Ingen ændringer						
			- 300.000	-300.000		
Justering af forventninger til sideaktiviteter				-1.000.000		
Sparet leasing				400.000		
Sparet IT udgift VCT				100.000		
Sparet løn Ø&A				100.000		
Sparet indsatsleder løn				100.000		
Generelt mindre udgifter end budgetteret i alle afdelinger				300.000		
				-300.000	- 300.000	
Løn afsat i 3 afdelinger, men nås ikke forbrugt i 2025(Ø&A, Mynd. og Operativ)					600.000	
Merudgifter Høng branden					- 300.000	
Merudgifter alle stationer					- 300.000	
					- 300.000	- 300.000
Hensat midler Falck ej benyttet						300.000
Lønrettelse						- 250.000
Forskel på rente indtægter og udgifter budgetteret mod reelt						- 150.000
Ekstra indtægter sideaktiviteter						300.000
						- 100.000

Økonomiske konsekvenser

Forventet merforbrug i 2025 forventes at udgøre ca. 0,1 mio. kr. De 0,1 mio. kr. finansieres af egenkapitalen.

Beslutning for Punkt 2: Foreløbig regnskab 2025

Taget til efterretning

Budgetopfølgning pr. 31. januar 2026

Åbent

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Ved budgetgennemgang pr. 31. januar 2026 forventes et mindreforbrug på ca. 0,6 mio. kr. Det oprindelige budget for 2026 viste et mindreforbrug på ca. 1,0 mio. kr., hovedsageligt pga. forskydning i leasingudgifter. Forskellen udgør ca. 0,4 mio. kr.

Indstillinger

Beredskabsdirektør indstiller, at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Behandling

Driftsforum, Beredskabskommissionen

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. 31. januar 2026 viser et mindreforbrug på ca. 0,6 mio. kr. Det oprindelige budget viste et forventet mindreforbrug på ca. 1,0 mio. kr. Forskellen udgør ca. 0,4 mio. kr.

Forventningen fordeler sig således:

	01.01.26	31.01.26	Forskel	
Budget	50,9	50,9	0	
Kerneopgaven	-50,8	-51,2	-0,4	
<i>(specificeret således)</i>				
- Økonomi og Adm.	-6,8	-7,2	-0,4	1
- Vagtcentral	1,6	1,6	0	
- Myndighed og Forebyg.	-5,9	-5,7	0,2	2
- Fælles Operativ	-9,6	-9,6	0	
- Indsatsledere	-3,3	-3,2	0,1	3
- Stationer i alt	-26,9	-27,1	-0,2	4
Sideaktiviteter	1,0	0,9	-0,1	5
Forventet resultat 2025	1,0	0,6	-0,4	

Der er div. op- og nedrundinger i ovenstående tabel, hvorfor der kan være en difference på 0,1 mio. kr. mellem de afrundede tal og det forventede resultat.

1+2+3) De største forskelle er lønjusteringer, blandt andet på grund af en bagudrettet lønfejl, som blev opdaget i januar 2026, som nu er rettet fremadrettet. Derud over er der reguleret for stigninger i abonnementer og licenser.

4) Nogle mindre leasingaftaler er fremskønnet, og leaset over kortere tid, for at give luft på længere sigt.

5) Siden sommeren 2026 er forventningen til sideaktiviteter faldet yderligere. Dette blandt andet på grund af Holbæk kommunes udtrækning af samtlige sideaktiviteter, som de havde hos Vestsjællands brandvæsen. Slukkereftersyn er også nedjusteret, da Holbæk kommune selv har hjemtaget nogle af eftersynene.

Resultatopfølgning 2025	010125	310125	310325	310825	311025	311225
(nedenstående justeringer er i overordnede linjer)						
Forventet sparet leasing	1.650.000					
Underskud kursusafd.	- 120.000					
Nedsat forventning til sideaktiviteter	- 500.000					
	1.030.000	1.030.000				
Fremrykket leasingaftaler		- 300.000				
Yderligere nedjustering ifbm. sideaktiviteter		- 120.000				
		610.000				

Inden budget 2027-2030 fremlægges for Beredskabskommissionen, vil leasingoverblikket blive ajourført. Ligesom en handleplan for sideaktiviteter vil blive udfærdiget. Ud over almindeligt overblik, skal dette også bruges for at kunne se, om budgettet holder fremadrettet, når de sidste store leasingomkostninger forventes at blive effektueret i løbet af 2027, med fuld omkostning fra 2028.

Antal kørsler Vestsjællands Brandvæsen

År	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Total
2021	88	88	79	101	68	79	122	133	112	99	84	118	1170
2022	101	83	87	100	90	115	106	173	103	90	96	109	1253
2023	73	78	109	90	122	121	114	128	113	105	82	98	1233
2024	105	86	81	82	106	95	119	138	146	112	103	93	1266
2025	102	85	91	104	71	106	105	119	106	103	82	89	1163
2026	90												

Økonomiske konsekvenser

Forventet mindreforbrug i 2026 udgøre pr. 31. januar 2026 ca. 0,6 mio. kr.

Beslutning for Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2026

Taget til efterretning

Total VSBV 2026

Pr. 31.01.26

Forventet forbrug **50.286.641**
 Budget **-50.897.473**
 Resultat **-610.832**

Opbrindeligt **Diff.**

VSBV	VSBV total												Forskell		
	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	December		Total	Budget
Total	2.502.902	-105.259	-9.744.195	3.204.089	2.972.399	-10.051.220	3.087.970	3.020.136	-9.972.405	3.163.572	2.822.554	8.488.737	-610.832	42.184.355	-610.832
Hovedaktiviteter															
Finansiering	-12.724.368		-12.724.368			-12.724.368			-12.724.369					-49.454.479	-1.442.994
Økonomi og Administration	609.780	507.695	491.631	366.647	501.293	931.214	534.208	389.576	577.060	386.507	415.899	1.513.746	7.225.254	7.033.535	247.279
Myndighed og Forebyg.	445.939	519.210	470.609	432.632	450.500	453.490	458.438	445.226	453.824	450.135	490.853	639.816	5.710.672	5.399.260	311.412
Vagtcentralen	383.153	-3.520.500	154.463	124.149	206.243	233.495	143.465	101.430	150.916	193.608	202.895	-6.307	-1.632.992	-1.566.542	-207.195
Frivillige	160.691	59.248	48.598	78.709	19.058	-10.142	-592	73.736	-119.089	35.167	185.346	310.338	841.408	825.155	16.253
Operativt fælles	577.673	1.177.653	412.073	358.456	384.484	382.811	316.947	357.060	446.302	347.436	445.672	4.412.595	9.619.167	8.385.573	1.330.786
Indstatedelse	387.495	276.702	203.219	317.351	197.517	193.512	323.512	197.632	220.473	360.047	211.141	342.477	3.331.075	3.220.867	10.208
Værksteder	268.027	364.062	169.844	308.486	258.852	226.934	253.364	305.589	247.245	306.830	260.226	284.930	3.254.389	3.172.037	-873.686
Asnæs station	269.571	190.720	158.326	162.105	163.933	113.071	80.407	196.727	278.700	98.817	109.661	269.646	2.091.684	1.753.819	-300.652
Lumsås station	94.259	51.815	80.008	50.094	65.888	-226.088	48.894	52.676	53.644	94.924	51.649	68.357	485.820	518.415	15
Nykøbing station	336.357	137.040	77.119	375.658	115.650	149.175	194.005	106.576	248.060	76.554	89.244	172.348	2.293.109	2.293.109	18
Tølløse station	459.332	45.315	129.297	40.856	64.344	125.415	56.008	37.221	160.001	73.317	63.590	82.917	1.329.013	1.255.432	15
Ø-beredskab	49.530	46.566	14.040	10.989	12.016	4.270	8.813	16.303	-4.610	48.205	70.860	-4.534	268.448	314.783	34
Horlev station	4.753.529	11.729	-43.575	122.915	16.679	-2.500	121.869	-16.952	25.108	130.608	7.965	-91.685	5.035.390	5.618.242	16
Gerlev station	108.293	110.313	84.336	99.286	144.731	44.091	45.534	175.917	94.328	146.904	213.236	195.528	1.462.497	1.345.499	85
Kalundborg station	749.811	244.522	212.443	598.313	172.349	178.582	459.309	309.504	194.038	577.477	176.679	384.428	4.257.455	4.187.136	10
Snerlinge station	2.033.737	-7.745	36.494	-6.861	-14.735	38.365	-1.527	-8.584	47.676	-7.314	9.292	2.168.782	2.076.841	2.076.841	14
Ørø station	181.887	8.208	85.675	43.713	52.846	70.568	33.928	36.664	52.043	78.455	52.790	159.673	856.550	832.335	98
Tuse Næs station	1.098.209	877	24.315	167	1.095	24.129	198	0	28.258	-17.504	8.915	13.766	1.182.425	1.143.725	22
Mørkøv station	1.829.851	23.807	-21.091	-21.221	2.718	-21.205	-21.203	8.663	-20.171	11.419	-5.986	-17.637	1.747.944	1.645.258	18
Sideaktiviteter															
Kursusvirksomhed	110.248	104.713	52.177	-17.004	-42.148	27.487	-1.434	45.686	22.741	-62.267	-59.834	-47.793	-926.166	0	-926.166
Økonomi og administration	18.807	25.825	25.825	-35.441	25.825	19.755	-17.231	25.825	25.825	-41.511	19.755	-37.699	55.560	55.560	Administration af sideaktiviteter
Operativt fælles	611.148	95.000	33.000	-86.242	33.000	-10.468	-20.665	33.000	-56.069	-77.000	33.000	-83.294	-45.590	-45.590	
Vagtcentral	86.055	-577.761	108.967	47.478	103.758	-45.924	99.953	98.716	-96.946	87.785	-166.482	119.658	-140.745	-140.745	
Værksteder	197.930	-44.298	-54.332	-86.717	19.013	-52.388	5.441	14.650	-103.762	-76.937	-67.435	-134.169	-383.004	-383.004	Skal ses i sammenhæng med Nykøbing
Asnæs station	0	-3.534	-2.984	-17.147	1.837	-136.209	0	0	-19.649	-1.476	7.019	-42.094	-214.237	0	Skal ses i sammenhæng med Asnæs
Lumsås station	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nykøbing station	6.052	28.256	2.319	-160	-2.035	-2.264	5.803	22.764	-13.314	661	-5.000	-2.000	41.082	41.082	
Tølløse station	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Horlev station	0	0	0	0	0	0	0	-31.226	0	-20.000	-4.092	-11.566	-87.772	-87.772	
Hobæk station	-44.161	29.774	29.633	-50.099	32.231	-24.396	-24.191	11.957	-60.444	-32.285	1.004	-30.000	-160.977	-160.977	
Kalundborg station	3.067	-10.471	-3.398	-11.900	5.569	-11.632	-5.023	14.000	-30.624	-2.923	-36.000	-32.000	-121.335	-121.335	
Snerlinge station	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ørø station	0	0	802	-1.173	716	0	0	0	0	-2.067	0	0	-1.722	-1.722	
Tuse Næs station	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Mørkøv station	0	0	0	0	-3.506	0	0	0	0	-3.808	0	0	-7.314	-7.314	

2025 Forbrugsprocent Samme tid

Opfølgning af GDPR- og Cypersikkerheds arbejdet i Vestsjællands Brandvæsen pr. 31. januar 2026

Åbent

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Efter at Vestsjællands Brandvæsens Dataprotektions Officer i februar måned 2024 havde en del anmærkninger til GDPR-arbejdet, er det besluttet at lave en status på fremdriften til hvert kommissionsmøde.

Indstillinger

Beredskabsdirektør indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Driftsforum, Beredskabskommissionen

Sagsfremstilling

Vestsjællands Brandvæsens Sikkerhedsudvalg har godkendt et årshjul for GDPR-arbejdet, som Dataprotektions Officeren også har godkendt.

Udeståender fra 2025:

- Informationssikkerhedspolitik
- IT-politik og beredskabsplan

Begge politikker hænger sammen med vores administrations kommunes politikker på området, kommunen er ved at revidere deres, så Vestsjællands Brandvæsen afventer kommunens nye version, for at få rettelser indarbejdet i Vestsjællands politikker. Forventes færdigudarbejdet 2. kv. 2026.

Planlagt i 1. kvartal 2026:

- Gennemgå kommissorium
- Gennemgå slette politik, får vi slettet og journaliseret det vi skal?
- On/off boardings politik
- Procedure for evaluering af datalæk
- Besøg af DPO

Vestsjællands Brandvæsens DPO kommer på årligt auditbesøg d. 19. februar. Hvis DPOén når at udfærdige en auditrapport inden kommissionsmødet, vil den blive tillagt dette dagsordenspunkt. Ellers vedlægges den ved næstkommende kommissionsmøde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Beslutning for Punkt 4: Status GDPR pr. 31. januar 2026

Taget til efterretning

GDPR overblik og opfølgning

Påtale ft. auditrapport februar 2024.	27.02.24	31.08.24	31.10.24	31.01.25	31.03.25	31.08.25	31.10.25	31.01.26
Risikovurderinger								
Hændelser/brud på personalesikkerhed								
Oplysningspligt til nye medarbejdere								DPO mener der mangler awareness om databrud og nærværd håndtænder i organisationen. Der mangler en procedure for oplysning og gennemgang af disse. Et skudt til 2. kv. 2026
Interne politikker								Oplysningebrev er nu udfærdiget Der arbejdes ikke aktivt med VSBV's politikker, de er ikke opdateret og der mangler politikker. Det skal sikres at medarbejderne er gjort bekendt med indholdet af politikkerne og hvor de befinder sig. Endvidere skal nye medarbejdere introduceres til GDPR, der mangler en procedure for dette hos VSBV. Brev til nyansatte er udfærdiget og Kib. Kommunes IT har et onboarding program som de kommer igennem. En decideret procedure mangler at blive udfærdiget.
Registreredes rettigheder								Medarbejderes og borgernes ret til indsigt, benigtigelse mv. Procedure/retningslinje herfor er nu udarbejdet, mangler implementering.
Påtale ft. auditrapport februar 2025:								
Det videre arbejde med hændelser og sikkerhedsbrud								
Arbejde med løbende Awareness								Aktralt på Sikkerhedsgruppemøde 250225, at det tages med på personalemøder med MED-status 4 gange årligt. Det afprøves første gang i april måned. Der har været fint respons på mødet i april, vi forsætter med awareness på de fremadrettede møder
Interne kontroller af politikkerne bliver overholdt	Altventer							Når vi har politikkerne på plads, skal vi have indført nogle interne kontroller.
Lave risikovurderinger af fortegnelser								
Status GDPR, emner fra bl. Sikkerhedsudvalgs/møder:	20.06.24	31.08.24	31.10.24	31.01.25	31.03.25	31.08.25	31.10.25	31.01.26
Risikovurderinger lægges i WR								
Der udfærdiges yderligere 5 risikovurderinger								
Undersøge oplysningebrev Kib. kommune								
Opdatering af nuværende politikker								Forventes færdig 12. kv. 26
Udfærdigelse af manglende politikker								
Databehandleraftaler								
Opfølgning databehandleraftaler								
Fortegnelser/arbejdsgangbeskrivelser								
Sammenskrivning af fortegnelser								
Skriv på Planorama om databehandling								
Skriv på forbindingsstor portal								
Opretelse af et Sikkerhedsudvalg								
Foto og billedepolitik								
Procedure for brug af SMS fnt. journaliseringspligt								
Procedure for indskærpning af adgang og roller	Udestår							Står i årshjulet for 2026
Vestsjællands Brandvæsen skal genbesøge sin beredskabsplan for GDPR trusler	Udestår							Altventer kommunens revidering af deres politikker, så vi kan henvise i vores beredskabsplaner, forventes udfærdiget 2. kv. 2026.
Kontaktliste ved databrud								
AI Politik udfærdiges								Står i årshjulet for 2026
Udfærdige 5 nye risikovurderinger								Står i årshjulet for 2026
Administrativ instruks til intern brug ved henvendelser omkring den registreredes rettigheder								Står i årshjulet for 2026
Afsnit tilføjes Privatlivspolitik omkring optagelse/streaming, samt i ansættelsesbrev og i ASSIGN								Står i årshjulet for 2026
Instruks vedr. håndtering af gl. devices udfærdiges								Står i årshjulet for 2026
Skalsikring skal beskrives i korrekt politik								Står i årshjulet for 2026
Sikkerpolitik skal udarbejdes								Står i årshjulet for 2026
Rollerpolitik skal gennemgås								Står i årshjulet for 2026
2 faktor på devices								
Ting vi ved der kommer:								
Implementering af NIS2								Umiddelbart er vi ikke underlagt NIS2, men vi forventer fortsat nogle vejledninger for hvordan vi skal agere ifmt. NIS 2.

Godkendelse af proces for udarbejdelse af aftale om en eventuel sammenlægning af de 2 bemandede vagtcentraler i henholdsvis Midt- og Sydsjællands Brand & Redning og Vestsjællands Brandvæsen

Åbent

Sagstype

Beslutning

Resume og sagens baggrund

Midt- og Sydsjællands Brand & Redning (MSBR) og Vestsjællands Brandvæsen (VSBV) har gennem en årrække samarbejdet om en fælles teknisk platform for deres respektive døgnbemandede vagtcentraler.

Med baggrund i at de 2 døgnbemandede vagtcentralers robusthed er udfordret fremsætter direktørerne for de 2 redningsberedskaber hermed forslag om, at der igangsættes en proces for sammenlægning af de 2 døgnbetjente vagtcentraler pr. 1. januar 2027.

Indstillinger

Beredskabsdirektøren indstiller at beredskabskommissionen

- godkender igangsætning af processen frem mod sammenlægning af MSBR og VSBV's døgnbemandede vagtcentraler.
- godkender de overordnede principper for sammenlægningen af de 2 vagtcentraler.

Behandling

- Driftsforum
- Beredskabskommissionen

Sagsfremstilling

Direktørerne for Midt- og Sydsjællands Brand og Redning fremsætter hermed forslag om at der igangsættes en proces for sammenlægning af de 2 beredskabers døgnbemandede vagtcentraler pr. 1. januar 2027.

Den umiddelbare baggrund for forslaget er, at begge vagtcentraler er udfordret på robustheden, hvilket udtrykkes ved,

- at vagtcentralerne løbende kun er betjent af en medarbejder, hvilket giver udfordringer ved store og længerevarende indsatser samt ved flere samtidige indsatser.
- Hver af de 2 vagtcentraler har i dag tilknyttet 7 medarbejdere, hvilket giver udfordringer ved ferieafvikling, længerevarende sygdom, efteruddannelse m.v.
- Udfordringer i forbindelse med fastholdelse og rekruttering af kvalificerede medarbejdere.

Forslaget er således ikke begrundet i økonomi.

På et mere overordnet og langsigtet plan, er det beredskabsdirektørernes opfattelse, at der på Sjælland er behov for en robust og økonomisk bæredygtig døgnbetjent vagtcentralløsning, der dels understøtter myndighedsområdet og som har dyb indsigt i og forståelse for et redningsberedskab, der primært er bemandede med deltidsbrandfolk suppleret med et frivilligt beredskab og dels kan servicere ejerkommunerne i forbindelse med deres behov for vagtcentralløsninger, bagvagsordninger m.v.

De 2 redningsberedskaber har gennem en længere årrække samarbejdet omkring den tekniske platform. Et samarbejde, der har fungeret til begge parter fulde tilfredshed, og som med dette forslag udvides til også at omfatte bemanningen af vagtcentralen.

Den fremlagte tidsplan tager udgangspunkt i at de 2 beredskabskommissioner hen over 1. halvår 2026 godkender fysisk placering, organisatorisk model m.v. og inden udgangen af juni 2026 godkender den endelige samarbejdsaftale, idet medarbejderne inden 1. juli skal varsles om ændringer i deres ansættelsesforhold.

De fremlagte overordnede principper tager udgangspunkt i, at processen frem med den endelige beslutning samt den efterfølgende sammenlægningsproces sker i åbenhed overfor de berørte medarbejdere og at beredskabskommissionerne løbende orienteres og træffer de overordnede beslutninger om sammenlægningen.

Advokat med speciale i kommunale selskaber og samarbejder samt de 2 redningsberedskabers revisionselskaber inddrages i udarbejdelsen af aftalen.

Økonomiske konsekvenser

Omkostninger i forbindelse med udarbejdelse af samarbejdsaftale samt efterfølgende omkostninger til sammenlægning af vagtcentralerne afholdes af de 2 beredskaber i fællesskab inden-for de godkendte budgetter.

Bilag:

- Notat af 3. februar 2027 om igangsætning af proces for udarbejdelse af aftale om at sammenlægge de 2 bemandede vagtcentraler i henholdsvis Midt- og Sydsjællands Brand & Redning og Vestsjællands Brandvæsen.

Beslutning for Punkt 5: Vagtcentralsamarbejde

Godkendt

Ekstraordinær kommissionsmøde d. 26. juni



DATO
3. februar 2026

Notat om igangsætning af proces for udarbejdelse af aftale om en eventuel sammenlægning af 2 bemandede vagtcentraler i henholdsvis Midt- og Sydsjællands Brand & Redning og Vestsjællands Brandvæsen.

1. Indledning

Beredskabsdirektørerne for Midt- og Sydsjællands Brand & Redning og Vestsjællands Brandvæsen fremsætter med dette notat forslag om, at der igangsættes en proces, hvor de 2 beredskabskommissioner godkender, at de døgnbetjente vagtcentraler i Næstved (MSBR) og Kalundborg (VSBV) sammenlægges til én døgnbetjent vagtcentral pr. 1. januar 2027.

Formålet med sammenlægningen er at skabe større robusthed i løsningen af vagtcentralopgaven. Der forventes ingen umiddelbar ændring i økonomien omkring den bemandede vagtcentral.

Det er beredskabsdirektørernes opfattelse, at der på Sjælland er behov for en robust og økonomisk bæredygtig vagtcentralløsning, der dels understøtter myndighedsområdet og som har dyb indsigt i og forståelse for et redningsberedskab, der primært er bemandede med deltidsbrandfolk suppleret med et frivilligt beredskab og dels servicerer ejerkommunerne i forbindelse med deres behov for vagtcentralløsninger, bagvagsordninger m.v.

2. Baggrund

Midt- og Sydsjællands Brand- og Redning (MSBR) og Vestsjællands Brandvæsen (VSBV) blev dannet ved en samordning af de kommunale redningsberedskaber i hhv. Faxe, Næstved, Ringsted & Vordingborg samt Holbæk, Kalundborg, Odsherred, Lejre & Sorø (Lejre og Sorø er efterfølgende udtrådt af samarbejdet). Samordningen skete på baggrund af aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi 2015, som indebærer at antallet af kommunale redningsberedskaber skulle reduceres til i alt 20.

Samordningen af redningsberedskaberne skabte et behov for samordning af de oprindelige redningsberedskabers forskellige vagtcentralløsninger. Det førte til, at MSBR og VSBV indgik en aftale om at etablere en ny fælles teknisk platform, fysisk placeret i Næstved og med en redundant enhed i Vordingborg. Aftalen bygger på at omkostningerne deles 50/50 mellem de 2 redningsberedskaber.

De 2 bemandede vagtcentraler har således nu i 10 år arbejdet på en fælles teknisk platform – et samarbejde som har fungeret til alles fulde tilfredshed.

3. Udfordringen

De 2 vagtcentraler er hver bemandede med 7 medarbejdere, hvilket betyder, at vagtcentralen i praksis, når vagtplanen skal lægges 24/7/365, løbende er bemandede med 1 medarbejder. Hvilket er en udfordring dels i forbindelse med større eller længerevarende indsatser, dels i forbindelse med sygdom, efteruddannelse og ferieafholdelse.

Begge vagtcentraler er desuden udfordret på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

De 2 vagtcentraler har hver sine måder at imødekomme udfordringerne på, men tilbage står at vagtcentralerne er udfordret på robustheden i opgaveløsningen.

4. Overordnede principper for fusionen

Beredskabsdirektørerne i MSBR og VSBV anbefaler følgende principper for sammenlægningen af de døgnbemandede vagtcentraler i hhv. MSBR og VSBV:

- Fusionen begrundes i større robusthed i vagtcentralen, bedre mulighed for at håndtere og understøtte større krævende indsatser, samt bedre muligheder for at rekruttere og fastholde kvalificeret medarbejdere. Fusionen kan ikke begrundes i besparelser.
- Der bygges videre på de gode erfaringer med aftalen om fælles teknisk platform for vagtcentralerne i MSBR og VSBV
- Principperne fra virksomhedsoverdragelsesloven lægges til grund for fusionen, hvilket bl.a. betyder, at:
 - Alle nuværende medarbejdere tilbydes ansættelse i den fusionerede vagtcentral
 - Medarbejderne fastholder nuværende løn- og ansættelsesvilkår frem til udgangen af indeværende overenskomstperiode
- Processen frem mod den endelige beslutning om sammenlægning af de bemandede vagtcentraler samt den efterfølgende proces frem til endelig ikrafttræden foregår i åbenhed, hvilket bl.a. betyder
 - At vagtcentralens medarbejdere løbende holdes orienteret om og inddrages i processen
 - At de 2 beredskabskommissioner løbende træffer de overordnede beslutninger – de 2 kommissioner forelægges enslydende dokumenter og sagsfremstillinger i forløbet.

5. Fremtidig placering af den døgnbetjente vagtcentral

Vagtcentralen kan i princippet placeres hvor som helst – blot der er adgang til bredbåndforbindelse. De mest iøjnefaldende muligheder er følgende:

- Brandstationen i Kalundborg
- Brandstationen i Holbæk
- Brandstationen i Ringsted
- Brandstationen i Næstved

Fra både ledelses- og medarbejderside er der et stærkt ønske om at vagtcentralen placeres hvor der er andet beredskabspersonale til stede. Dermed falder Ringsted ud.

Vælges Holbæk, vil det udløse yderligere omkostninger til husleje, da vagtcentralen vil skulle placeres i en del af brandstationen, der i dag ikke rådes over (bygningen ejes af Falck).

De lokaler, vagtcentralen i dag råder over på brandstationen i Kalundborg, vil fysisk ikke kunne rumme den fremtidige vagtcentral – og der er ikke umiddelbart mulighed for udvidelse. Herudover indgår personalehensyn i vurderingen.

På den baggrund anbefaler beredskabsdirektørerne, at den fælles døgnbemandede vagtcentral placeres på Næstved Brandstation af følgende grunde:

- Der er den fornødne plads – huslejeomkostninger vil ikke blive forøget
- Den tekniske platform er placeret i Næstved – og den tekniske ekspertise er i dag tilknyttet vagtcentralen i Næstved
- Der er dagbemanding på brandstationen i Næstved – og et antal brandmestre ved MSBR er uddannet til at assistere/afløse i vagtcentralen
- Det vurderes at være den løsning, der vil være mest hensigtsmæssig, når der skal tages hensyn til fastholdelse og rekruttering af nuværende medarbejdere.

Uanset hvor den døgnbemandede vagtcentral fysisk placeres, vil der kunne oprettes operationsrum (O-rum), hvor der måtte være ønske eller behov for det – blot der er den fornødne internetforbindelse og det tekniske udstyr til det. O-rum benyttes ikke meget i de 2 selskaber i dag – men der kan blive behov for det i forbindelse med store, længerevarende eller komplekse indsatser.

Endelig beslutning om fysisk placering af vagtcentralen træffes af beredskabskommissionerne jf. tidsplanen, pkt. 13.

6. Organisatorisk model.

Beredskabsdirektørerne anbefaler, at den sammenlagte vagtcentral organiseres på en så enkel måde som muligt, hvilket vil sige indenfor de nuværende organisatoriske rammer, men også sådan, at den stiller de 2 redningsberedskaber lige i ansvar og indflydelse på vagtcentralen.

I og med at beredskabsdirektørerne anbefaler at vagtcentralen placeres på Næstved Brandstation, anbefales, at den fremtidige bemandede vagtcentral organiseres som en selvstændig organisatorisk enhed i MSBR. Ledelsesstrukturen fastsættes jf. pkt. 11.

Ligeledes anbefales, at det fælles ejerskab styres gennem en samarbejdsaftale.

Der søges juridisk bistand fra en advokatvirksomhed med speciale i offentligt ejede selskaber til udformning af den organisatoriske konstruktion.

Den endelige beslutning omkring vagtcentralens organisatoriske konstruktion godkendes i beredskabskommissionerne jf. tidsplanen, pkt. 13.

7. Økonomisk model

Beredskabsdirektørerne anbefaler at den økonomiske model omkring den fælles vagtcentral bliver så enkel og gennemsigtig som muligt indenfor de gældende regler og retningslinjer: at de årlige driftsomkostninger deles ligeligt mellem de 2 redningsberedskaber – medens alle indtægter i forbindelse med indgåede aftaler vedr. automatiske brandalarmer, nødkald m.v. forbliver hos det redningsberedskab, der har indgået aftalen.

Uanset at den organisatoriske model peger på, at MSBR bliver juridisk ansvarlig for vagtcentralen, indgår det i aftalen, at begge beredskabskommissioner årligt godkender budget og regnskab for vagtcentralen.

Der kan ligge en problemstilling i at fordele omkostningerne ligeligt mellem redningsberedskaberne, hvis aktivitetsniveauerne er mærkbart forskellige. Derfor vil der i den kommende proces blive udarbejdet dokumentation for aktivitetsniveauerne på de 2 nuværende vagtcentraler.

Ligeledes kan der ligge en problemstilling i beregning af takster, hvor vagtcentralen indgår helt eller delvis i leverancen af de leverede ydelser.

Der udarbejdes i forberedelsesfasen et sammenligneligt statistisk materiale samt økonomiske nøgletal for de 2 nuværende døgnbemandede vagtcentraler, som forelægges beredskabskommissionerne.

De 2 selskabers revision inddrages i forbindelse med udformningen af den endelige samarbejdsaftale for at sikre, at indgåede aftaler er i overensstemmelse med gældende retningslinjer og bestemmelser.

8. Den sammenlagte vagtcentralers arbejdsopgaver

De nuværende vagtcentraler har hver især, ud over kerneopgaverne, et antal opgaver som kun indirekte relaterer sig til kerneopgaven.

De konkrete opgaver, der indgår i den fremtidige fælles døgnbemandede vagtcentralers opgaveløsning, skal beskrives. Da opgaveporteføljen vil være dynamisk, beslutes ændringer i opgaveporteføljen af beredskabsdirektørerne efter dialog med vagtcentrallederen.

9. Personalemæssige forhold.

Virksomhedsoverdragelsesloven er ikke umiddelbart gældende for offentlige virksomheder.

Derfor aftales det mellem parterne, at principperne i virksomhedsoverdragelsesloven benyttes i forbindelse med sammenlægningen. Dermed sikres, at medarbejderne fastholder nuværende løn- og ansættelsesforhold i gældende overenskomstperiode.

Medarbejdernes anciennitet føres med over i den fælles vagtcentral.

Alle nuværende medarbejdere tilbydes ansættelse i den fremtidige vagtcentral.

I forberedelsesforløbet afklares hvorvidt indgåede forhåndsftaler eller andre aftaler vedr. medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår skal opsiges med henblik på genforhandling.

Tidsplanen for fusionen vil skulle tilrettelægges efter medarbejdernes opsigelsesvarsler, da ændringer i arbejdssted vil skulle varsles med samme varsel som opsigelsesvarslet.

10. Juridiske og kontraktuelle forhold.

Som tidligere nævnt arbejder de 2 døgnbetjente vagtcentraler på den samme tekniske platform. Dvs. at alle købsaftaler, licenser m.v. er indgået som fælles aftaler. Dermed videreføres disse uændret til kontraktudløb. Alle fremtidige kontrakter og aftaler vil fortsat blive indgået i fællesskab.

11. Ledelse

Der udarbejdes en stillingsbeskrivelse for den daglige leder af vagtcentralen. Vagtcentrallederen refererer til såvel MSBR som VSBV. Beredskabsdirektørerne fastsætter organisationen for vagtcentralen – under hensyntagen til de 2 redningsberedskabers fælles ansvar og indflydelse. Der vil utvivlsomt i den første driftsperiode være behov for forøget mødevirksomhed med henblik på at få etableret en fælles kultur på arbejdspladsen, udviklet et fælles serviceniveau, udviklet ledelsesstruktur m.v., hvilket kan betinge en løbende tilpasning af ledelsesorganisationen.

12. Den endelige samarbejdsaftale

Den endelige samarbejdsaftale bliver en juridisk bindende aftale, der omfatter alle væsentlige elementer i samarbejdet: organisation, økonomi, ledelses- og referenceforhold m.v. Forslaget til aftale udarbejdes derfor i samarbejde med en advokat med ekspertise i offentligt ejede selskaber.

De 2 selskabers revision inddrages fsa. økonomiske forhold.

Bestemmelser om opsigelse af samarbejdsaftalen fremgår af samarbejdsaftalen.

13. Tidsplan

Dato	Mødeforum	Indhold
18. februar 2026	Medarbejdere i vagtcentralerne	Ledelsen orienterer om planen om sammenlægning af de døgnbemandede vagtcentraler samt om processen
27. februar 2026	VSBV Beredskabskommission	<ul style="list-style-type: none"> • Godkendelse af igangsættelse proces om udarbejdelse af en aftale om sammenlægning af de bemandede vagtcentraler • Godkendelse af overordnede principper
11. marts 2026	MSBR Beredskabskommission	
17. april 2026	MSBR Beredskabskommission	<ul style="list-style-type: none"> • Status i processen • Forelæggelse af statistikdata samt økonomiske nøgletal for de 2 nuværende vagtcentraler • Godkendelse af fysisk placering af fremtidig fælles vagtcentral • Tilbage melding fra juridisk rådgiver om juridisk / organisatorisk konstruktion
27. april 2026	VSBV Beredskabskommission	
16. juni 2026	MSBR Beredskabskommission	Godkendelse af samarbejdsaftale
?? juni 2026	VSBV Beredskabskommission Ekstraordinært møde	
Senest 1. juli	Skriftlig meddelelse til medarbejdere	Udsendelse af varsler om overførsel til fælles vagtcentral.
14.sept. 2026	MSBR Beredskabskommission	Godkendelse af den sammenlagte vagtcentral budget 2027
25. september	VSBV Beredskabskommission	
23. november 2026	MSBR Beredskabskommission	<ul style="list-style-type: none"> • Status på processen
4. december 2026	VSBV Beredskabskommission	

Status på bevilligede midler

Åbent

Sagstype

Orientering

Resume og sagens baggrund

Der gives hermed en status på de ekstrabevillinger, der gælder fra 2025 og frem. I 2023 og 2024 blev der gennemført temadrøftelser i beredskabskommissionen. De punkter, der blev bevilliget midler til, fremgår af bilag 1.

Der er desuden udarbejdet en udspecificeret oversigt over, hvad stationerne har fået eller får tilført inden for den nærmeste fremtid. Alle nye tiltag bidrager til at styrke robustheden i Vestsjællands Brandvæsen (VSBV), herunder en betydelig styrkelse af ø-beredskaberne. Den samlede vandkapacitet øges markant i alle områder, særligt når de fem treakslede tankvogne leveres i 2027

Indstillinger

Beredskabsdirektøren indstiller at orienteringen tages til efterretning

Behandling

Beredskabskommission

Sagsfremstilling

De senere år er der sket en væsentlig robustgørelse af Vestsjællands Brandvæsen – ikke kun på materiel siden, men også på uddannelsesområdet.

I forhold til uddannelse af brandmandskabet bruger Vestsjællands Brandvæsen betydeligt flere ressourcer end det lovbefalede antal timer. Dette er en nødvendighed for at følge med udviklingen på alle niveauer: brandfolk, holdledere og indsatsledere. Desuden er det af stor betydning at afholde ekstraordinære øvelser, blandt andet i forhold til vores industriområde, men også på de stationer, der har specialer.

Alle nye tanksprøjter medbringer 4.500 liter vand mod tidligere 2.000 liter. De fem treakslede tankvogne, som vi modtager i 2027, vil øge vandmængden betydeligt og dermed robustgøre vores dækningsområde. Det nye elektriske frigørelsesværktøj bidrager både til et bedre arbejdsmiljø og til en hurtigere og mere effektiv frigørelse af fastklemte personer.

I det hele taget er det en styrkelse at vognparken er blevet fornyet, både i forhold til en mere effektiv indsats, men også i forhold til sikkerhed og arbejdsmiljø.

Af tiltag der er blevet indført og som bidrager, både med materiel og uddannelse, til et mere robust beredskab, kan blandt andet nævnes:

- Dørforceringskoncept
- Markbrandskoncept
- Masseskadekoncept
- Overflade-redder-koncept i de tre større havnebyer Nykøbing, Kalundborg og Holbæk
- Udskiftning af stort set alle SINE-terminaler
- Automatisk sandsækkefylder
- Klimacontainer
- Vandforsyningskoncept
- Evakuering – feltsenge og soveposer til ca. 300 personer
- Livestreaming fra drone samt indsatslederbiler

Herunder status på hvilke materiel der er placeret på hvilke stationer:

Kalundborg:

Ny tanksprøjte, nyt elektrisk frigørelsesværktøj, Ny vandtankvogn, ny stigevogn, ny bådtrækker, ny kommunebil, dørforcering - overfladeredder koncept, tungfrigørelse, kemivogn og modtager trekslet tankvogn med- bringende 11.500 l vand i 2027.

Gørlev:

Ny tanksprøjte, nyt elektrisk frigørelsesværktøj

Snertinge:

Ny tanksprøjte, nyt elektrisk frigørelsesværktøj og modtager trekslet tankvogn i 2027.

Mørkøv:

Ny vandtankvogn, nyt elektrisk frigørelsesværktøj

Tølløse:

Ny tanksprøjte, nyt elektrisk frigørelsesværktøj

Holbæk:

Ny tanksprøjte, nyt elektrisk frigørelsesværktøj, ny stigevogn, overfladeredder koncept, massetilskadekomst koncept, tung frigørelse, kemivogn og modtager i 2027 trekslet tankvogn medbringende 11.500 l. vand.

Orø:

Nyre autosprøjte, nyt elektrisk frigørelsesværktøj

Tuse-Næs:

Nyt frigørelsesværktøj

Asnæs:

Ny tanksprøjte, nyt elektrisk frigørelsesværktøj tung frigørelse og modtager i 2027 treakslet tankvogn medbringende 11.500 l. vand

Nykøbing:

Ny tanksprøjte, ny båd + bådtrækker og modtager i 2027 treakslet tankvogn medbringende 11.500 l. vand. Overfladeredder koncept.

Lumsås:

Tanksprøjte tilgået fra Holbæk, Kemivogn, nyt elektrisk frigørelsesværktøj

Sejerø:

Nyere tanksprøjte-nyere tankvogn

Nekselø:

Landcruiser med slukningssystem

Reersø:

Autosprøjte

Frivillige sektionen:

Nyere Autosprøjte til Holbæk, Massetilskadekomstcontainer, vandforsynings container, ATV, nyere autosprøjte til Vig

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Beslutning for Punkt 6: Status på bevilligede midler

Taget til efterretning

Afkklaring omkring budget 2025-2028 via temadrøftelser

Emner	VSBV's tanker	Engangsudgift	Årlig udgift	Bevilliget		Status pr. 31. januar 2026	
				Engangs Indskud beløb fra kolonne C	Årligt Indskud beløb fra kolonne D	Ansvarlig	Status
Temadrøftelse 1 Udfordringerne med myndighedsarbejdet	Ansæt to myndighedspersoner mere		1.300.000		650.000	Jan	Der er ansat en medarbejder pr. 1. februar 2025.
Temadrøftelse 2 Den grønne omstilling og klimaforandringer	Klimacontainer - oversvømmelse og højvande Automatiske sandskylidere Leasing af klimacontainer	89.000	60.000	89.000		Morten	Er indkøbt i 2025
- drøftet med baggrund i dimensioneringsbekendtgørelsen og den risikobaseret dimensionering. Manglende materiel til at håndtere b.l.a. naturbrande, højvande, stormflod og ekstremregn, men også til slukning af batteribrænde i el-biler, batterioplæg o. lign.	Klimacontainer - Naturbrand leasing		55.000				
	Materielopgradering (ft. alternative drivmidler (el- og brintbiler samt batteripakker i huse)		30.000				
	Kørestrømskursus		60.000		60.000	Morten	Plantaget årlige øvelser
Temadrøftelse 3 Tilgået opgaver og udfordringer	Etablering og drift af koncept for massetilsikringskomst	317.500		317.500		Morten	Container indkøbt og opkøbt med materiel. Brandstation Holbæk er opgraderet med uddannelse og udstyr.
- drøftet massetilsikringskomst via indlæg fra politiet efterfulgt af VSBV. Kommunikationsudstyret alder i VSBV også kaldet SINE udstyr. Rekrutteringsudfordringer og udfordringerne med deltidstyrken i Kalundborg. Manglende ledelseskompetencer ved længerevarende hændelser. Kemikalie- og havneberedskabet manglende materiel. Mangel på indkvarteringsmateriel.	Udskitning af SINE materiel, leaset over 10 år.		280.000	700.000		Morten	Er indkøbt
	Vedligeholdelse af brandhænder Udskitning nu og her Årlig udskitning	150.000	150.000	150.000		Morten	De vigtigste reparationer er udført for 150.000 kr.
	Styrkelse af ledelsen ved længerevarende hændelser Uddannelse nu og her Årlig uddannelse	80.000	80.000				
- drøftet udviklingen i administrationen og de tilgået opgaver, særligt GDPR opgaven og digitaliserings opgaver. Udfordringerne med at fastholde de fastansatte. Stigning i husleje, brændstof, el og forsikringer. Benchmarking over til resten af beredskaberne blev fremvist. Ressourcer til at imødekomme leasingudgifter, hvis materiel skal overholde den vedtagne levealder. VSBV efterlyser endvidere hvordan opgaven omkring beskyttelsesrum skal løses.	Øget mandskab Kib. brandstation, så den bliver bemannet som Holbæk Uddannelse og rekruttering	781.680					
	Årlig lønudgift og uddannelse		488.640				
	Indkøb af madrasser og soveposer i tilfælde af evakuering	117.200		117.200		Morten	Er indkøbt i 2025
	Materieludskiftning så vedtaget antal levealder overholdes.		2.600.000	2.600.000		Morten Anette	Siden 2024 er der bestilt køretøjer, som er leveret i 2025 og bliver leveret i 2026. Vi forventer de sidste (ft. opmindelig udskiftningsplan leveret i 2027.
	Fastholdelse af medarbejdere		300.000				
	Falck kontrakt stigning		500.000	500.000		Anette	Kontrakt er steget pr. 01/01/25 med ca. 600.000 kr. inkl. fremskrivning
	Huslejestigninger		100.000	100.000		Anette	Huslejen steg med ca. 6% fra 23-24 185.000 kr. Stigningen fra 2024-2025 var 115.000 kr., som svare til en stigning på 3,6%.
	Stigning i brændstof, el, varme og forsikringer		600.000	600.000		Anette	Disse udgifter steg samlet 20% fra 21-22 466.000 kr. Stigningen har i snit været ca. 3,8% i de efterfølgende år ca. 300.000 kr.
	Engangsudgifter fordelt på 4 år Total	1.535.380	6.603.640 383.845 6.987.485	1.373.700	4.510.000		
Frigivet midler							
Materieludskiftning	Beløb til udskiftning af mindre køretøjer		-200.000		200.000		Er nu lagt ind i leasingudgifterne på 2,6 mio. kr.
Hensat til slukning i område syd	Beløb bevilliget til slukning i område syd Nuværende udgift til område syd		-750.000 200.000				
Fremskrivning på 4,1% fra 2023 til 2024, som har hentet lidt af stigningen i driftsudgifter.	Husleje 22.000 kr., brændstof 23.000 kr., el -17.000 kr., varme 0 kr., forsikringer 68.000 kr.				96.000		
Vestsjællands Brandvæsens besparelsesforslag							
Nedlæggelse af brandstation Tuse Næs	Årlig drift Flere udgifter til lønninger fra andre stationer		-1.100.000 100.000				
Nedlæggelse af Ø-beredskab Reersø	Årlig drift		-115.000				
Nedlæggelse af bådberedskab Asnæs	Årlig drift		-100.000				
Fortængelse af køretøjer fra 17-19 år	Årligt				400.000		Er med til at holde de årlige leasingudgifterne nede.
Fakturering af dele af myndighedsarbejdet	Årligt						
	Total		-1.965.000		696.000		
Udfordring total	Total		5.022.485	1.373.700	3.814.000		Klares af overskud 2023

Beregningsår 1. januar 2024	Procentforøgelse	Kommuner uden nogen besparelser	Bevilliget 2025-28	Fremskrevet til 2024
74.329	47,81	Holbæk	3.340.849	1.823.546
48.309	31,16	Kalundborg	2.177.192	1.237.107
32.605	21,03	Odsherred	1.469.444	834.956
155.043			6.987.485	3.970.374

Status på eftersyn af betondækningsgrave

Åbent

Sagstype

Orientering

Resume og sagens baggrund

Styrelsen for Samfundssikkerhed meddelte den 28. oktober 2025, at første fase af et landsdækkende eftersyn af kapacitet og stand af eksisterende beskyttelsesrum påbegyndes. Denne fase omfatter eftersyn af betondækningsgrave. Kommuner og redningsberedskaber blev i den forbindelse anmodet om at forberede gennemførelsen af fysiske eftersyn af alle eksisterende betondækningsgrave.

Indstillinger

Beredskabsdirektøren indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning.
- At Vestsjællands Brandvæsen kan trække på kommunernes Vej og Park-afdelinger i forbindelse med flytning af betonelementer, hvor dette er nødvendigt for gennemførelse af eftersyn.

Behandling

Driftsforum/Beredskabskommission

Sagsfremstilling

Vestsjællands Brandvæsen har, via BBR-oplysninger, lokalhistoriske arkiver og gamle optegnelser fra det tidligere Civilforsvar, identificeret tilbageværende betondækningsgrave i de tre ejerkommuner.

- **Odsherred Kommune:** 4 lokaliserede betondækningsgrave, alle beliggende i Nykøbing Sj.
- **Kalundborg Kommune:** Der er lokaliseret 8 betondækningsgrave.
- **Holbæk Kommune:** Kommunen har fundet en historisk liste fra det tidligere Civilforsvar, hvoraf det fremgår, at tidligere betondækningsgrave er nedlagt. Der er derfor ikke identificeret nogen tilbageværende.

Resultaterne af de fysiske eftersyn skal registreres af de enkelte kommuner og redningsberedskaber i en digital indberetningsløsning. Styrelsen for Samfundssikkerhed er i gang med at klargøre den fællesoffentlige GeoFA-database, hvor alle beskyttelsesrum, herunder betondækningsgrave, skal registreres.

De lokaliserede betondækningsgrave vil blive åbnet, eftersat og registreret i henhold til den udsendte tjekliste og indberetningsprocedure. Eftersynene forventes afsluttet inden for den angivne tidsfrist, **15. marts 2026**.

Økonomiske konsekvenser

Hvis kommunernes Vej og Park-afdelinger kan bistå med løft af betonplader ved indgangspartierne, forventes eftersynene at kunne gennemføres inden for de eksisterende økonomiske rammer i Vestsjællands Brandvæsen.

Beslutning for Punkt 7: Status på eftersyn af betondækningsgrave

Taget til efterretning

Punkt 8: Eventuelt

Beslutning for Punkt 8: Eventuelt

Der var et spørgsmål til beredskabsplaner på de store batteriparker. Beredskabsplan på de store batteriparker skal leve op til myndighedskrav på området. De må ikke opføres uden.

Punkt 9: Underskriftark

Underskriftark

Følgende deltog i beredskabskommissionens møde den 27. februar 2026:

Martin Damm - Formand

Kalundborg Kommune

Hanne Pigonska - Næstformand

Odsherred Kommune

Christina Krzyrosiak Hansen

Holbæk Kommune

Nikolaj Vad

Kalundborg Kommune

John Larsen

Odsherred Kommune

Betina Fabricius Olsen

Holbæk Kommune

Lars Karlsen

Beredskabsdirektør, Vestsjællands Brandvæsen

Niklas Kristensen

Medarbejderrepræsentant, Vestsjællands Brandvæsen

Winie Heisel

Medarbejderrepræsentant, Vestsjællands Brandvæsen