

Analyseskema

- oplæg til serviceniveau RBD 2018-2021

Emne: nr. 18. - rekruttering og fastholdelse af deltidsbrandmænd

Indstilling / analyse opdrag:

1. Udarbejdelse af selvstændigt projekt omkring rekruttering og fastholdelse.
2. Der bør være fokus på forandringsledelse lokalt på stationerne, i forbindelse med ændringer i arbejdsforhold for at sikre fastholdelse af brandmandskab.

Analyse område:

Jf. pkt.1 Nuværende rekruttering og fastholdelse.

Udvalgte analyse parameter:

1. Anvendte rekrutteringsværktøjer
2. Strategi for fastholdelse

Resultat af analysen:

Jf. 1. Vi er en del af det landsdækkende "bliv brandmand nu" som varetages i regi af beredskabsforbundet, ligesom der fra tid til anden iværksættes forskellige tiltag på de lokale stationer i VSBVs område, fx deltagelse på lokale messer, åbent hus arrangementer på brandstationerne mv.

Jf. 2. Der er for nuværende ikke udarbejdet en klart defineret strategi for fastholdelse af deltids brandfolk i VSBV.

Faglig konklusion på analysen:

Da deltidsberedskabet - og dermed de deltidsansatte brandfolk - er det bærende element i VSBVs operative beredskab bør det prioriteres højt, at der udarbejdes en strategi for rekruttering og fastholdelse af deltidsbrandfolk i VSBVs dækningsområde gældende for den kommende RBD planperiode.

Det anbefales, at der sættes særligt fokus på fastholdelse, det det er meget omkostningskrævende at rekruttere og uddanne nye brandfolk.

Arbejdet med at udarbejde en sådan strategi bør forankres bredt i hele organisationen med stor inddragelse de deltidsansatte brandfolk. Det bør overvejes om arbejdet kunne gennemføres i samarbejde med Falck.

Bilag til analysen: Deltidsberedskabet i en brydningstid, 2011