

Beredskabskommissionen Vestsjællands
Brandvæsen (Møde i beredskabskommissionen
VSBV)

10-08-2022 08:00 - 09:00

Skriftligt

Information: Medlemmer:

Christina Krzyrosiak Hansen

Formand, Holbæk Kommune

Kurt Næsted

Holbæk Kommune

Martin Damm

Næstformand, Kalundborg Kommune

Nikolaj Vad

Kalundborg Kommune

Karina Vincentz

Odsherred Kommune

Thomas Adelskov

Odsherred Kommune

Henrik Mikkelsen

Midt- og Vestsjællands Politi

Lars Karlsen

Beredskabsdirektør, Vestsjællands Brandvæsen

Winie Heisel

Medarbejderrepræsentant, Vestsjællands Brandvæsen

Indhold

Punkt 1: Forlængelse af Falck aftale.....	1
Punkt 2: Konsekvenser af ny brandsynsvejledning.....	2
Punkt 3: Underskriftark.....	3



Forlængelse af Falck aftale

Åbent

Sagstype

Beslutning

Resume og sagens baggrund

Den gældende aftale med Falck om brandslukning med videre, gældende for perioden 1.1.2022 til 31.12.2022, og med mulighed for forlængelse yderligere 12 måneder udløber med udgangen af året. Der skal således indgås en ny aftale, alternativt skal muligheden for forlængelse benyttes.

Indstillinger

Beredskabsdirektør indstiller, at der træffes beslutning om at benytte muligheden for forlængelse af aftalen yderligere 12 måneder gældende fra d. 1-1-2023-31-12-2023.

Behandling

Driftsforum, Beredskabskommission

Sagsfremstilling

I den gældende aftale med Falck er der mulighed for at forlænge aftalen med yderligere 12 måneder. Vestsjællands brandvæsen ønsker at gøre brug af en forlængelse, i det der her efter sommerferien sættes gang i en kontrolberegning til brug ved et nyt udbud. Plan for Vestsjællands Brandvæsen (Risikobaseret dimensionering) er ikke endelig godkendt, og kan derfor spille ind i forhold til en indgåelse af en ny kontrakt, hvorfor vi også i denne henseende ønsker en forlængelse.

Falck har opsigelsesfrist i forhold til deres medarbejdere, og derfor beder Falck om en tilkendegivelse om hvorvidt vi ønsker at forlænge aftalen.

Økonomiske konsekvenser

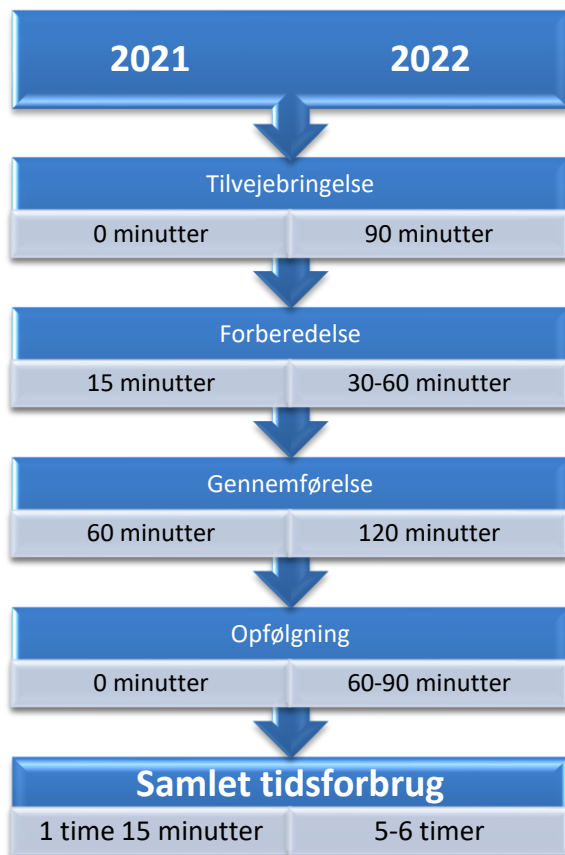
Den nuværende aftale fremskrives med KL's løn og prisfremskrivning på 2,5 %.



KONSEKVENSER VED MANGEL PÅ BRANDINSPEKTØRER SAMT NY LOVGIVNING

Da der i afdelingen; Myndighed og Forebyggelse er indtruffet forskellige forhold som tilsammen har været med til, at øge arbejdsmængden for brandinspektørerne er der til vores ejerkommuner og samarbejdspartnere udfærdiget denne redegørelse af udfordringerne for til slut, at forklare de konsekvenser det må medføre.

På baggrund af ikrafttrædelse af ny lovgivning på brandsynsområdet pr. 1/1-2022, er arbejdsmængden omkring forberedelse, gennemførelse og opfølgning på brandsyn steget markant. Et eksempel på et sagsforløb på en undervisningsinstitution:



Der er taget udgangspunkt i et af de omfattende brandsyn. Generelt gælder det at brandsynene i 2022 tager 4 gange så lang tid som i 2021.

	Syn pr. 1/1 2022	Tilbage 1/7 2022
Odsherred	155	98
Holbæk	233	119
Kalundborg	138	108

*Tallene er dynamiske da der bliver oprettet og nedlagt brandsyn løbende.



Alle brandsyn, der tidligere blev foretaget efter de driftsmæssige forskrifter, er i år 2022 blevet påbegyndt sent, da man har afventet oplæring efter den nye brandsynslovgivning. Der har været fokus på at gennemføre brandsyn efter tekniske forskrifter i den første del af året, da denne lovgivning ikke er omfattet af ændringer. Dette medfører så også at de 62% resterende brandsyn, er brandsyn som vil være mere omfangsrige end tidligere, jf. ovenstående tidsestimat.

Sammenligneligt ville der være gået omkring 50% af brandsynene på samme tidspunkt de tidligere år.

MANGEL PÅ BRANDINSPEKTØRER

Udover at have en øget arbejdsmængde i forbindelse med brandsyn, så stoppede to brandinspektører pr. 31. maj 2022 i myndighed og forebyggelse. Heriblandt hele vores risikosagsbehandling og en medarbejder med hovedvægt på brandsyn.

Pr. 1. august 2022 starter 2 nye medarbejdere. Begge mangler uddannelse for at opnå samme faglige niveau som de fratrådte inspektører. Det forventes at de er færdiguddannet og klar til at arbejde på egen hånd pr. 1. april 2023, hvor efter vi forventer at situationen er normaliseret. Vi prøver pt. på at købe os til lidt ekstra ressourcer hos naboberedskaber og andre for at imødegå et efterslæb.

KONSEKVENNS AF OVENSTÅENDE

Det har været uundgåeligt at ovenstående udfordringer ikke har måtte medføre nogle konsekvenser for serviceniveauet for myndighed og forebyggelse.

LEMPELSER I SERVICENIVEAU

Ved Vestsjællands Brandvæsen yder vi gerne en ekstra indsats for at rådgive og hjælpe vores kunder og ejerkommuner.

Dog vil man opleve at myndighed og forebyggelse, som en konsekvens af ovenstående bliver nødt til fremover at fastholde serviceniveauet til det nødvendige.

Det vil sige at myndighed og forebyggelse fremover vil have en sagsbehandlingstid på op til 30 dage. Dette gælder i *alle tilfælde*, og det vil i en periode være problematisk at kunne hastebehandle sager som fremsendes eller ansøges om i ellefte time.

Vi vil f.eks. tillade os at afvise for sent ansøgte fyrværkeriansøgninger, om det er til affyring eller opbevaring er underordnet.

Det skal understreges at vi er i tæt dialog med byggesagsafdelingerne i forhold til prioriteringer, og søger via samarbejde at minimere konsekvenserne af ovennævnte.

Vi vil altid bestræbe os på at sagsbehandle så hurtigt som muligt, og vores kommuner og virksomheder kan også forvente, at trods de længere brandsyn vil sagsbehandlingen blive prioriteret højt.

VESTSJÆLLANDS BRANDVÆSEN

Rynkevangen 12, 4400 Kalundborg | Tlf. 44 22 71 12 | E-mail: vsbv@vsbv.dk

HOLBÆK KALUNDBORG ODSHERRED | VSBV.DK