

# Fælles beredskab i Vestsjælland

---

*Arbejdsgruppe: Løn- og personale*  
*Leveranceliste*

Opdateret: 19. november 2014

Nedenstående punkter (med fed) vil indgå i gruppens afrapportering den 26. februar 2015

## 0. Resume

### 1. Generelt, Grundlag og afgrænsning af opgaven

- Afgrænsning af opgaven
- Anvendte regler og vejledninger
- Henvisning til KL's vejledning

### 2. Kollektive og lokale overenskomster

#### Kollektive overenskomster

- Overenskomst for beredskabspersonale i Basis- og Mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber ([OK13](#))
- Aftale for tjenestemandsansat beredskabspersonale i Basis- og Mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber ([OK13](#))
- Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger ved de kommunale redningsberedskaber ([OK13](#))
- Aftale for tjenestemandsansat beredskabspersonale i chef- og lederstillinger ved de kommunale redningsberedskaber ([OK13](#))
- Overenskomst for deltidsbeskæftiget, honorarlønnet brandpersonale ved de kommunale beredskaber
- H/K
- SID
- Andre

#### Lokalaftaler / Forhåndsftaler

- ISL
- Brandmænd
- Frivillige
- Andre

#### Kutymer aftaler

- Pauser, brød/frugt/kaffe (ikke alt kutymer)
- Motionsrum
- Andet

## **Andre aftaler**

- Jubilæum
- Samarbejdsaftaler
- Frivillige

## **Opsigelse af aftaler**

- Generelle og konkrete regler

## **3. SU-/MED-system og Arbejdsmiljøorganisation**

### **Med-udvalg**

- Regler i processen
- Nyt MED-udvalg

### **Arbejdsmiljøorganisationen**

- Regler i processen
- Nyt MED-udvalg

## **4. Overdragelse af ansatte**

### **Brutto og nettoliste**

- Forklar forskel og afhængigheder

### **Funktions- og stationsområder**

- Ledelse og administration (alle områder)
- Operativt område
- Forebyggelse/myndighed
- Indtægtsdækket virksomhed

### **Kriterier for overdragelse af medarbejdere til selskabet**

- Hvem er omfattet af overdragelsen (bundet op på opgaven)

### **Bruttoliste over medarbejdere**

- (Navn), uddannelse
- Ansættelsesforhold, lønforhold, stillingsbetegnelse, arbejdstid og anciennitet
- T-beskyttelse eller anden beskyttelse
- Beskæftigelsesgrad indenfor opgaveområdet
- Beskæftigelse indenfor delområdet, Funktionsområdes/stationsområde

### **Kommuneoversigt og fællesmatrix (bilag)**

- Medarbejdere i forhold til kommuner

- Medarbejdere i forhold til opgaver

## 5. Regler vedr. overflytning og konkrete tiltag i forhold til de ansatte

### Overflytning af overenskomstsatte

- Diverse regler

### Overflytning af tjenestemænd

- Tålegrænsen
- Hvem betaler hvis der ikke kan findes en passende stilling

### Varsel, nye ansættelsesbreve m.v.

- Nye ansættelsesbreve
- Væsentlige ændringer, som følge af geografisk placering
- Varsel om ændring af arbejdsopgaver
- Andre varsler

## 6. Andet

### Forsikringer

### Andet

## 7. Administrative systemer

### Hvilke lønsystemer anvendes i kommunerne

### Andre systemer

## 8. Afhængigheder (til andre i projektet)

### Bidrag fra faggrupper vedr. ressourcer

### Politisk beslutning om hvad der lægges ind i selskabet (netto liste)

## 9. Aktiviteter i en tidsmæssig ramme

### Tids- og aktivitetsplan

### Hvad skal ske hvornår

### Bilag over do

## 10. Yderligere personalemæssige undersøgelser/aktiviteter inden sammenlægningen eller umiddelbart efter

**HUSK ORIENTERING TIL MEDARBEJDERNE OM AT personlige oplysninger overdrages (Evt. på MED-udvalg)**

