



TR-forum

28. maj 2015

Dagsorden

1. Formål med mødet
2. Sag vedr. etablering af samordnet beredskab på Vestsjælland
 - a) vedtægt
 - b) ejerstrategi
 - c) økonomi 2016 – principper
 - d) hovedadresse
 - e) administrationskommune
3. Sag vedr. opsigelse af lokalaftaler m.v.
4. ansættelse af beredskabsdirektør
5. Hvad sker der i efteråret?
6. Eventuelt



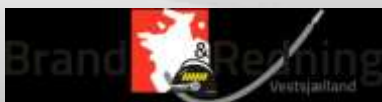
Formål med mødet

- det er nu alle beslutningerne træffes
- orientering om beslutningsgrundlaget
- lokale samarbejdsfora



Vedtægt

- Navnet – er sendt i høring
- beredskabskommission = bestyrelse
- beredskabskommissionens sammensætning:
 - 6 borgmestre
 - 6 kommunalbestyrelses/byrådsmedlemme
 - 2 politimestre
 - 1 medarbejderrepræsentant m/ stemmeret
 - 1 medarbejderrepræsentant u/stemmeret
 - 1 repræsentant for de frivillige u/stemmeret
 - personlige stedfortrædere for alle



Vedtægt - fortsat

- Kommunalbestyrelsen:
 - udpeger medlemmer
 - modtager budget og regnskab til orientering
 - godkender RBD mindst 1 gang i valgperioden
 - godkender ejerstrategi 1 gang i valgperioden
 - godkender beredskabsplaner
- Beredskabskommissionen:
 - resten



Ejerstrategi

- aftale mellem kommunerne om rammer og retning for virksomheden
- Storebæltsberedskabet og brandskolen er en integreret del af opgaven
- "Skal"-opgaver:
 - opgaverne jf. beredskabsloven
 - operativt beredskab
 - forebyggende opgaver (myndighedsopgaverne)
 - fyrværkerilov & beredskabsrumslov



Ejerstrategi

- "kan"-opgaver:
 - sideaktiviteterne – forbeholdt, at der er tale om at sikre mandskab til førsteudrykningen
 - primært opgaver, der forudsætter beredskabsfaglig indsigt
 - sekundært opgaver, der ikke kræver beredskabsfaglig indsigt
 - skal prisfastsættes omkostningsbaseret



Ejerstrategi

- vagtcentraler:
 - under hensyntagen til arbejdet i KKR-regi – samordning af vagtcentralerne
- accessorisk virksomhed:
 - opgaver for private virksomheder
 - ledig kapacitet
 - OSV.



Ejerstrategi

- rammer for Risikobaseret dimensionering:
 - Storebælt en integreret del af beredskabet
 - bemandes primært af deltidsansatte
 - frivillige: supplement
 - et bæredygtigt beredskab, defineret ved:
 - nødvendige og tilstrækkelige mandskab på rette tid og sted
 - veluddannet og veltrænet mandskab
 - rigtige materiel på rette tid og sted
 - veluddannet og rutineret indsatsledelse
 - overholdelse af lovfastsatte afgangstider
 - responstid på 10/15/20 minutter
 - aftaler med naboberedskaberne mhp. optimal dækning af dækningsområdet



Ejerstrategi

- Risikobaseret dimensionering (fortsat)
 - tages højde for den hen over året varierende beredskabstygnde i områder med mange sommerhuse
 - der tages højde for borgeres og virksomheders behov for hurtig, effektiv og sammenhængende sagsbehandling og hurtig operativ indsats
 - Risikobaseret Dimensionering godkendes i kommunalbestyrelserne senest i oktober 2015



Ejerstrategi

- Organisation og ledelse:
 - effektiv organisation – opbygget af få ledelseslag med nødvendige, men tilstrækkelige antal ledere
- Administration:
 - i samarbejde med en kommune fsa:
 - bogføring
 - regnskab
 - HR/personaleadministration
 - løn
 - IT



Ejerstrategi

- Forebyggende arbejde (myndighedsarbejde)
 - højt kompetence/kvalifikationsniveau
 - decentralt placerede medarbejdere (lokalkendskab, kendskab til medarbejderne i den kommunale forvaltning)
 - skriftlige aftaler om samarbejdsflader, arbejdsgange, mødefora, sagsbehandlingstider, medarbejdere til rådighed for møder med borgere og virksomheder



Ejerstrategi

- Udbud:
 - Brand & Redning Vestsjælland afgiver kontrolbud
 - ingen monopolisering – hverken offentlig eller privat
 - Brand og Redning Vestsjælland skal til stadighed kunne afgive kontrolbud – dermed kunne løse den operative opgave
 - senest i 2016 skal beredskabskommissionen udarbejde en udbudsplan baseret på ovennævnte principper



Ejerstrategi

- personalepolitik
- etablering af samarbejdsorganisation
- opsigelse af lokalaftaler OG indgåelse af nye



Ejerstrategi

- Samarbejde med ejerkommunerne
 - driftsforum
 - samarbejdsaftale
 - kvalitetsstandarder
 - "fast track"
- samarbejde med borgere og virksomheder
 - servicemindedede overfor borgere og virksomheder



Økonomi – budget 2016

- "Administrativt budget" baseres på R-2013 og
 - kendte ændringer i R-2014
 - lejeudgifter til bygninger
 - leasingudgifter til materiel
 - aftalen mellem regeringen og KL
 - budget udarbejdes og godkendes med kommunale budgetter (oktober)

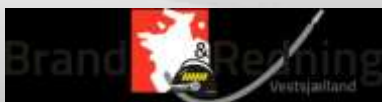


Hovedadresse

- Svebølle Rådhus

Administrationskommune:

- Kalundborg



Proces:

- Sagen fremsendes til behandling i
 - lokale MED-udvalg
 - beredskabskommissionerne
 - økonomiudvalg
 - kommunalbestyrelser/byråd
- Sagsfremstilling
 - vedtægt
 - ejerstrategi
 - økonomi-notat



Politisk behandling

Kommune	ØK	KB/Byråd
Holbæk	10. juni	17. juni
Kalundborg	17. juni	24. juni
Lejre	16. juni	22. juni
Odsherred	16. juni	24. juni
Slagelse	22. juni	29. juni
Sorø	17. juni	24. juni



Opsigelse af lokalaftaler m.v.

- opsiges inden sommerferien med virkning fra årets udgang
- for at sikre ensartede løn- og arbejdsvilkår i organisationen
- indgåelse af nye aftaler i efteråret – med virkning fra 1. januar 2016
- udgangspunktet er, at der er den samme lønsum til rådighed til lokalaftaler



Opsigelse af lokalaftaler m.v.

- sagen fremsendes til behandling i MED-udvalg
 - herudover iht. den enkelte kommunes delegationsregler
- Sagsfremstilling
- - bilag: information til MED-udvalg



Ansættelse af beredskabsdirektør

- 1. ansættelsessamtale 9 juni
- 2. ansættelsessamtale 24. juni
- godkendes efterfølgende af borgmestrene



Hvad sker der i efteråret

- beredskabsdirektør tiltræder 1. august
- på Kalundborg Rådhus
- udarbejdelse af RBD
- udarbejdelse af budget
- forhandlinger om lokalaftaler
- udarbejdelse af organisationsplan
- aftaler med kommunerne om sideaktiviteter
- OSV.



Eventuelt

